



Memòria

2025

INSTITUCIONAL

ÍNDEX

Carta de la Presidenta	4
Presentació de l'entitat	6
Missió, visió i valors	7
Òrgans de Govern i Participació	8
Centres propis	9
Política de qualitat	11
Certificacions	12
Afiliació	14
Gestió Sanitària de Contingències Professionals	17
Anàlisi de població atesa	17
Anàlisi de processos iniciats	19
Coeficients	20
Anàlisi de processos finalitzats	22
Activitat	23
Risc durant l'embaràs i la lactància natural	25
Informe de gestió	25
Gestió de Contingències Comunes	26
Anàlisi de població atesa	26
Anàlisi de processos iniciats	27
Coeficients	29
Anàlisi de processos finalitzats	30
Actuacions sanitàries de control i seguiment	31

Prevenció	32
Assessorament a empreses mutualistes i persones treballadores autònomes	33
Plans per a empreses	33
Material divulgatiu	34
Difusió i sensibilització	35
Jornades i seminaris	35
Recursos Humans	36
Activitats Institucionals	38
Governança i relleu de la presidència	38
Jornades i seminaris	38
Actuacions de millora de les instal·lacions	40
Responsabilitat Social Corporativa	41
Informació Econòmica-Financera	42
Balanç i Compte de Resultats	44



CARTA DE LA PRESIDENTA

La presentació de la Memòria Institucional 2025 és un bon moment per mirar enrere, fer balanç i reconèixer el camí recorregut al llarg de l'any. Cada projecte, cada avanç i cada millora són el resultat d'un esforç col·lectiu, sostingut en el temps, que reflecteix el compromís i la implicació de totes les persones que formen part d'egarsat. Aquesta Memòria posa en valor, precisament, la professionalitat, la vocació de servei i la voluntat constant d'oferir un servei cada vegada més proper, eficient i de qualitat.

En aquest context de reconeixement a la tasca desenvolupada, el mes de juliol passat la Junta General va aprovar el meu nomenament com a presidenta d'egarsat. Assumir aquesta responsabilitat marca l'inici d'una nova etapa que afronto amb il·lusió, respecte i un alt sentit de compromís. Vull expressar, en aquest sentit, el meu sincer agraïment a Carlos Garriga pel seu lideratge, la seva visió estratègica i la seva dedicació, que han estat claus en la consolidació i el creixement sostingut de la nostra entitat.

La meva vinculació amb egarsat és el resultat d'un recorregut progressiu dins dels seus òrgans de govern. Va començar l'any 2018 com a vocal de la Junta Directiva i es va reforçar el 2021 amb la meva incorporació com a vicepresidenta tercera. Aquesta trajectòria m'ha permès conèixer de prop la mútua, entendre'n el funcionament i, sobretot, valorar l'alt nivell humà i professional dels equips que la conformen, un actiu fonamental per afrontar amb garanties els reptes presents i futurs.

És des d'aquest coneixement i experiència que assumeixo la presidència, amb la voluntat de donar continuïtat a una manera de fer basada en l'estabilitat, el creixement sostingut i la responsabilitat compartida. Aquesta nova etapa coincideix, a més, amb el desplegament del Pla Estratègic 2025-2027, un full de ruta clar i consensuat que ens permet fixar prioritats, ordenar accions i avaluar amb rigor els objectius que ens hem marcat al servei de les persones treballadores i de les empreses mutualistes.

En coherència amb aquest marc estratègic, durant el meu mandat centrarem els esforços en tres grans eixos que orienten la nostra acció. En primer lloc, la prevenció i la salut laboral, com a pilars essencials per reduir l'absentisme i millorar el benestar de les persones treballadores. En segon lloc, la transformació digital, amb l'objectiu d'oferir serveis cada vegada més accessibles, àgils i adaptats a les necessitats reals dels nostres mutualistes. I, finalment, la proximitat, entesa com la base per reforçar relacions de confiança sòlides i duradores amb les empreses, els despatxos col·laboradors i les persones treballadores protegides.

Aquest enfocament pren encara més rellevància en un context marcat per l'increment de l'absentisme laboral, que planteja reptes importants i posa en relleu la necessitat d'una gestió eficient, responsable i sostenible dels recursos. Al llarg de l'exercici, s'han impulsat diverses accions orientades a optimitzar processos i millorar l'atenció, sempre amb una clara orientació a les persones i a l'excel·lència del servei.

L'estratègia s'ha materialitzat també en actuacions concretes sobre el territori i la xarxa assistencial. Destaquen l'obertura dels nous centres de Madrid i Manresa, l'inici de la reforma integral del centre de Sant Feliu de Guíxols i l'adequació dels centres administratius de Las Palmas de Gran Canària i Tarragona. Aquestes actuacions responen a la nostra aposta per disposar d'espais més moderns, accessibles i funcionals, alineats amb les necessitats actuals dels nostres mutualistes.

En aquest procés de creixement i consolidació, cal destacar l'evolució positiva i sostinguda de l'activitat de l'Hospital egarsat, que es consolida com un referent en l'atenció sanitària dins del sector. L'hospital dona servei tant a les persones treballadores protegides per la mútua com a aquelles d'altres mútues col·laboradores, la qual cosa reforça la cooperació assistencial i contribueix a un model sanitari més eficient, coordinat i sostenible.

Pel que fa a l'activitat global, egarsat ha tancat l'exercici 2025 amb 34.899 empreses associades i 366.431 persones treballadores protegides, unes xifres que confirmen la trajectòria de creixement de l'entitat i la confiança dipositada pel col·lectiu mutualista en el nostre model de gestió.

En relació amb el col·lectiu de persones treballadores autònomes, es manté una xifra estable de 63.537 persones amb cobertura per contingències professionals, de les quals 63.481 disposen també de cobertura per contingències comunes. Així mateix, la protecció per cessament d'activitat assoleix, al tancament de l'exercici, un total de 54.905 persones treballadores protegides.

Com a resultat d'aquesta evolució positiva, els ingressos per cotitzacions han augmentat un 9,53% i, els ingressos ordinaris han superat els 398 milions d'euros, amb un resultat econòmic final de 3.755.904 euros. El patrimoni net se situa en 106 milions d'euros, reflectint una gestió solvent, prudent i alineada amb els principis d'estabilitat i rigor que defineixen egarsat.

Vull cloure aquesta presentació expressant el meu agraïment més sincer a totes les persones que formeu part d'egarsat. La vostra dedicació, compromís i esforç diari són el veritable motor de cada repte assolit. Afronem el futur amb confiança i il·lusió, convençuts que continuarem construint una entitat sòlida, innovadora i de referència, fidel a la nostra missió, visió i valors.



Sílvia Martí
Presidenta



PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT

Les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social són associacions d'empresaris que, degudament autoritzades pel Ministeri de Treball i Seguretat Social i amb aquesta denominació, es constitueixen amb la finalitat de col·laborar sota la direcció i tutela d'aquest ministeri, en la gestió de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de les persones treballadores protegides. Són entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb les normes del reglament esmentat i amb la responsabilitat mancomunada dels seus membres.

Poden, així mateix, assumir la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes del personal al servei de les empreses associades, així com del subsidi per incapacitat temporal del Règim Especial de Persones Treballadores per Compte Propi o Autònoms i de les persones treballadores per compte d'altri inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

Les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social tenen les característiques següents:

Són entitats sense ànim de lucre i estan tutelades pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

L'elecció d'una mútua o d'una altra és voluntat de l'empresa.

Els seus ingressos provenen de les quotes que ingressen les empreses i les persones treballadores per compte propi a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Les seves activitats estan subjectes a la legislació aplicable i circumscrites a les empreses i treballadors per compte propi que tinguin centre de treball dins del territori de l'Estat espanyol.

Les empreses mutualistes són, al mateix temps, propietàries i associades de la mútua.

En el cas d'empreses, les mútues cobreixen les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals i, si ho sol·liciten, la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna i d'accident no laboral. Des del mes de març de 2007, es va atorgar a les mútues la gestió de l'abonament de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs i la lactància natural i, des del mes de gener del 2011, també la gestió de la prestació econòmica per a la cura de menors amb càncer o altres malalties greus.

En el cas de les persones treballadores per compte propi, en general, es cobreixen la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingència comuna, la cobertura de contingències professionals, així com la protecció del cessament d'activitat.

Egarsat va néixer l'1 de gener de 2007 fruit de la fusió de dues mútues centenàries, Mútua Egara MATEPSS núm. 85

i SAT Mútua MATEPSS núm. 16, les quals, a finals de l'any 2006, van rebre l'autorització de la Direcció General de la Seguretat Social per fusionar-se. Fins ara, les dues mútues han desenvolupat independentment la seva activitat en col·laboració amb la Seguretat Social.

L'1 de gener de 2015 va entrar en vigor la Llei 35/2014, de 26 de desembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, que en el seu article 68 va canviar la denominació social de les mútues, passant de denominar-se Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social a la denominació actual: Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social.

Els comptes anuals de l'entitat han estat auditats per la Intervenció General de la Seguretat Social.

Missió, visió i valors

Missió

La nostra Missió és "Donar respostes eficients a les expectatives de les empreses, atenent les necessitats de les persones treballadores, en col·laboració amb la Seguretat Social."

Visió

La nostra Visió és "Ser entitat referent per la qualitat dels seus serveis a les empreses i col·laboradors, aconseguint la satisfacció de les persones treballadores, mantenint una evolució amb solidesa econòmica."

Valors

Anticipació

Dirigim els recursos per avançar-nos a les expectatives de les nostres empreses mutualistes.

Proximitat

Apropem els serveis a les nostres empreses mutualistes oferint un tracte personalitzat, adaptant-nos a les seves necessitats.

Participació

Fomentem el treball en equip i la implicació de totes les persones treballadores, per aconseguir un objectiu comú, compartint la informació i els coneixements.

Agilitat

Enfoquem la nostra gestió per ser eficaços en la disponibilitat dels nostres serveis, minimitzant el temps de resolució de les demandes de les nostres empreses mutualistes.

Innovació i millora continua

Fomentem la capacitat d'assimilar i desenvolupar nous coneixements i habilitats per garantir una alta qualitat de servei i competitivitat.

Responsabilitat Social

Gestionem recursos públics, amb transparència, ètica i sostenibilitat, per contribuir al desenvolupament de la nostra societat.

Òrgans de Govern i Participació

Junta Directiva

Sra. SÍLVIA MARTÍ ESCURSELL	Presidenta
VACANT	Vicepresident 1r
Sr. JOSEP CARBONELL TARRÉS	Vicepresident 2n
Sra. NÚRIA BETRIU SÁNCHEZ	Vicepresidenta 3r
Sra. TANIA NADAL VICENS	Secretari
Sr. ALBERT VENTURA MALLOFRÉ	Vicesecretari
Sra. MARGA VALCARCE ARGILAGA	Vocal 1r
Sr. JAUME TINTORÉ BALASCH	Vocal 2n
Sra. IMMACULADA AMAT AMIGÓ	Vocal 3r
Sra. NINNA TORRES BACH	Vocal 4t
Sra. LEO TORRECILLA GUMBAU	Vocal 5è
Sra. PILAR SORRIBAS ARENAS	Vocal 6è
Sra. EULÀLIA PLANES CORTS	Vocal 7è
Sra. ARIADNA MARIN VILA	Vocal 8è
Sr. JOSEP MUNTASELL RUIZ	Treballador per compte propi
Sra. NOEMÍ LARA ROMERO	Representant de les persones treballadores

Comissió de Control i Seguiment

Sr. SÍLVIA MARTÍ ESCURSELL	Presidenta
Sr. GABRIEL TORRAS BALCELL	CEOE
Sr. JORDI CASAS CADEVALL	CEOE
Sra. ANA NAVÉS PALOU	CEOE
Sr. JOSEP M. BOSCH VECIANA	CEOE
Sr. ÁLVARO DELGADO PINEDA	CCOO
Sra. ANNA MORIST YAGÜE	CCOO
Sra. MARISOL DE DIOS DE DIOS	CCOO
Sr. ÁNGEL DE DIOS MURILLO	UGT
Sra. JUDITH PLENSA GIMÉNEZ	UGT

Comissió de Prestacions Especials

Sr. CARLES MERINO CASAJOAN	
Sra. MARTA SÁNCHEZ UGART	
Sra. RUTH PASTOR BEL	UGT
Sr. JONATAN JIMÉNEZ SILLERO	CCOO

Centres propis

Egarsat compta amb una àmplia xarxa de centres propis distribuïts per gran part del territori nacional.

L'objectiu és oferir un suport proper i personalitzat a les persones mutualistes, tant en la gestió de tràmits administratius com en l'assessorament relacionat amb qüestions laborals i de la Seguretat Social.

A més, disposa de centres assistencials propis i concertats, posant a l'abast de les persones mutualistes una extensa xarxa que cobreix tot el territori, destinada a donar resposta a les seves necessitats d'assistència i serveis mèdics.

ANDALUSIA

Almeria

c/ Jardines de Medina, 1
04006 Almería
Tel. 950 254 300

Granada

Camino de Ronda, 75 local
18004 Granada
Tel. 958 522 752

ASTÚRIES

Oviedo

c/ Dr. Melquíades Cabal, 10 bajos
33011 Oviedo
Tel. 985 207 217

CANÀRIES

Las Palmas de Gran Canària

Av. José Mesa y López, 85 1ª planta, oficina 5
35010 Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 332 311

CANTÀBRIA

Santander

c/ Fray Silvestre Vélez de Escalante, 6 bajo
39009 Santander
Tel. 942 227 697

CASTELLA LA MANXA

Albacete

c/ Gracia, 15 bajos
02005 Albacete
Tel. 967 590 099

CATALUNYA

Hospital egarsat

Av. Tibidabo, 20
08022 Barcelona
Tel. 932 127 000

Abrera

c/ Progrès, 28 nau 4 Polígon Industrial Sant Ermengol II
08630 Abrera
Tel. 937 704 798

Badalona

c/ Juli Garreta, 4-6
08911 Badalona
Tel. 933 844 462

Barcelona Centre

Av. Josep Tarradellas 20-30
08029 Barcelona
Tel. 934 306 868

Barcelona Diagonal Mar

c/ Josep Pla, 2 (cantonada Passeig García Fària) Torre Diagonal Mar, Edifici B, Local 3-4
08019 Barcelona
Tel. 933 562 474

Castellar del Vallès

c/ Berguedà, 43 (Centre Serveis) Pol. Ind. Pla de la Bruguera
08211 Castellar del Vallès
Tel. 937 148 787

Cornellà de Llobregat

Av. del Maresme, 33 (Edifici WTC Almeda Park 1)
08940 Cornellà de Llobregat
Tel. 934 139 191

Figueres

Plaça del President Josep Tarradellas, s/n
17600 Figueres
Tel. 972 676 481

Girona

c/ Barcelona, 96
17003 Girona
Tel. 972 212 116

Granollers

c/ Girona, 34
08402 Granollers
Tel. 938 792 796

Lleida

Av. Estudi General, 1
25001 Lleida
Tel. 973 282 277

Manresa

c/ de la Trieta, 29-31, baixos
08242 Manresa
Tel. 938 787 370

Mataró

Plaça Espanya, 6-7
08301 Mataró
Tel. 937 962 916

Mollet del Vallès

Rambla Pompeu Fabra, 3
08100 Mollet del Vallès
Tel. 935 709 840

Rubí

Passeig de les Torres, 55
08191 Rubí
Tel. 936 972 661

Sabadell

c/ Illa, 45-51
08202 Sabadell
Tel. 937 251 300

Sant Cugat del Vallès

Av. Roquetes, 63-65 Edifici B, Planta 1
08174 Sant Cugat Del Vallès
Tel. 935 829 627

Sant Feliu de Guíxols

c/ Girona, 164
17220 Sant Feliu de Guíxols
Tel. 972 822 759

Sant Quirze del Vallès

c/ Vallcorba, 5-7
08192 Sant Quirze del Vallès
Tel. 937 216 748

Tarragona

Rambla Nova, 127 entresol 1ª
43001 Tarragona
Tel. 977 245 406

Terrassa

c/ García Humet, 40
08221 Terrassa
Tel. 937 458 000

Vic

c/ Gurb, 102 cantonada Plaça Mil·lenari
08500 Vic
Tel. 938 867 303

Viladecans

Passeig de la Marina, 9
08840 Viladecans
Tel. 936 379 552

GALICIA

Lugo

Ronda José Castiñeira, esquina con Enriqueta Otero, 2-3
27002 Lugo
Tel. 982 284 733

Pontevedra

c/ Jofre de Tenorio, 8, bajos
36002 Pontevedra
Tel. 986 869 394

LA RIOJA

Logronyo

c/ Siete Infantes de Lara, 4 bajos
26007 Logroño
Tel. 941 214 006

MADRID

Madrid

c/ del Poeta Joan Maragall, 17
28020 Madrid
Tel. 913 085 520

MÚRCIA

Cartagena

c/ Alameda de San Antón, 9 bajo
30204 Cartagena
Tel. 968 527 187

Múrcia

c/ Cosmógrafo Diego Pérez, 12
30007 Murcia
Tel. 968 202 880

PAÍS BASC

Bilbao

c/ Juan Ajuriaguerra, 4 A-Lonja
48009 Bilbao
Tel. 944 240 388

Vitòria

c/ San Prudencio, 29 Edificio Ópera 2ª pl. of. 33-34
01005 Vitoria
Tel. 945 140 063

VALÈNCIA

València

c/ Onteniente, 5
46008 Valencia
Tel. 963 850 936

Política de qualitat

Egarsat, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 276 té com a principal objectiu l'obtenció de la màxima satisfacció de les Empreses Mutualistes, pacients i personal d'egarsat respecte a "totes les activitats efectuades de conformitat amb la legislació aplicable a les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social" impulsant accions per a reduir la sinistralitat, atenent accidents de treball i malalties professionals, així com una gestió encaminada a garantir la satisfacció de les persones treballadores i col·laboradors vinculats a l'entitat, complint en tot moment amb els requisits legals aplicables.

La Direcció d'egarsat reconeix la força estratègica de la qualitat com a instrument fonamental per a la consecució de la seva missió i visió, per la qual cosa es compromet explícitament, a potenciar la millora contínua revisant l'eficàcia del sistema de qualitat ISO 9001:2015, permetent el desplegament de la seva missió, visió i valors, plantejats en 4 punts claus:

- **Solidesa econòmica**
- **Qualitat del servei a les empreses i col·laboradors**
- **Satisfacció i seguretat de les persones treballadores i pacients de les empreses mutualistes**
- **Evolució**

La qualitat és fruit de la participació de totes les persones que formen part de l'entitat.

En funció d'aquests objectius s'establiran anualment les línies estratègiques que s'aplicaran en tots els nivells de l'organització.

Les accions d'egarsat per gestionar la qualitat dels seus serveis inclouen: el control de les activitats encaminades a la integració de les persones treballadores accidentades o malaltes als seus respectius llocs de treball en el termini més curt possible i amb les màximes garanties de curació, així com l'agilitat en la tramitació i liquidació de les prestacions econòmiques que corresponguin.

La Direcció d'egarsat avaluarà de forma continuada, el grau de satisfacció dels seus diferents usuaris (persones mutualistes, pacients i treballadores), respecte a la prestació dels seus serveis, amb accions que incloguin l'eficàcia de les accions correctives adoptades.

Egarsat assegurarà que la política de qualitat sigui coneguda, entesa, aplicada i mantinguda al dia en tots els nivells de l'organització, mitjançant la posada en marxa dels canals de comunicació adequats, l'assignació dels recursos necessaris i l'adopció de les mesures que garanteixin que les activitats es compleixen en les condicions apropiades.

Egarsat es compromet també en matèria de seguretat i salut laboral a aconseguir un entorn de treball segur i saludable.

Egarsat vetllarà per la seguretat del pacient identificant i planificant accions per a la reducció i prevenció de riscos clínics i no clínics.

Egarsat busca minimitzar els impactes negatius, com l'emissió de contaminants, el consum de recursos i la generació de residus, promovent l'ús responsable de recursos naturals, com l'aigua i l'energia i fomentant la reducció de residu.

Sant Cugat del Vallés, 1 de setembre de 2025

Albert Duaigues
Director Gerent

Certificacions

Sistema de Gestió de la Qualitat (Norma UNE - ISO 9001: 2015) – Aenor

Egarsat ha renovat l'any 2024 la certificació d' Aenor del Sistema de Gestió de la Qualitat conforme als requisits de la norma UNE-ISO 9001:2015, per a totes les seves activitats efectuades de conformitat amb la legislació aplicable a les Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social a la seva seu central i als centres.

Esquema Nacional de Seguretat – Applus

Egarsat ha rebut, al febrer de 2022, l'acreditació d'Applus de conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat, amb una categoria MITJANA i sota les exigències del Reial decret 3/2010, de 8 de gener, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat en l'àmbit de l'Administració Electrònica. El seu reconeixement garanteix l'adequada protecció i la seguretat dels sistemes d'informació i serveis.

Auditoria Legal del Sistema de Prevenció de Riscos Laborals - Bureau Veritas

Egarsat ha rebut, a l'octubre de 2022, l'acreditació de Bureau Veritas conforme s'ha realitzat l'Auditoria Legal del Sistema de Prevenció de Riscos Laborals, sota els paràmetres que estableixen la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, Llei 54/2003 i el Reial decret 604/2006 de Prevenció de Riscos Laborals.

Sistema de Gestió de Riscos per la Seguretat del Pacient (Norma UNE 179003) – Aenor

Durant el mes d'octubre del 2024 l'Hospital egarsat va aconseguir la renovació de la certificació del Sistema de Gestió de Riscos per la Seguretat del Pacient conforme la Norma UNE 179003.

La finalitat d'aquest sistema de gestió, es aconseguir que l'Hospital pugui controlar els seus riscos i assolir una assistència sanitària més segura pel pacient.



Certificació ISO/IEC 27001

Egarsat ha obtingut, per a la totalitat dels seus sistemes d'informació i serveis, el certificat de conformitat amb la norma UNE-EN ISO/IEC 27001

Els Sistemes de Gestió de Seguretat de la Informació (SGSI) són el mitjà més eficaç per minimitzar els riscos, ja que asseguren que s'identifiquen i es valoren els processos de negoci i/o serveis de TI, els actius i els seus riscos, considerant l'impacte per a l'organització, i s'adopten els controls i procediments més eficaços i coherents amb l'estratègia de negoci, tenint en compte la millora contínua.

Una gestió eficaç de la seguretat de la informació permet garantir:

- La seva confidencialitat, assegurant que només els que estiguin autoritzats puguin accedir a la informació.
- La seva integritat, assegurant que la informació i els mètodes de procés són exactes i complets.
- La disponibilitat, assegurant que els usuaris autoritzats tenen accés a la informació i als seus actius associats quan ho requereixin.

Després de l'auditoria externa realitzada per AENOR, la mútua ha rebut aquesta certificació d'acord amb les exigències establertes per aquesta norma.

Compromís amb la sostenibilitat: Inscripció d'egarsat al Registre oficial de Petjada de Carboni del MITECO

Durant l'exercici 2025, egarsat ha avançat de manera significativa en el seu compromís amb la sostenibilitat i la lluita contra el canvi climàtic. Com a resultat d'aquest esforç, l'entitat ha estat inscrita oficialment al Registre de petjada de carboni, compensació i projectes d'absorció de diòxid de carboni del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic (MITECO), corresponent a l'exercici 2024.

Aquesta inscripció, emesa per la Oficina Espanyola de Canvi Climàtic, suposa un reconeixement explícit al compromís d'egarsat amb la reducció de les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle derivades de la seva activitat. L'obtenció del segell oficial certifica el rigor i la qualitat del procés dut a terme per l'organització a l'hora de calcular i verificar les emissions dels alcances 1 i 2, seguint la metodologia establerta pel MITECO.

Aquest assoliment ha estat possible gràcies al treball coordinat entre diferents direccions i departaments, que han col·laborat estretament en la recopilació de dades, l'anàlisi d'impacte i la verificació dels resultats. El procés ha reforçat la cultura interna d'egarsat en matèria de gestió ambiental i ha consolidat una estratègia alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i amb els principis de responsabilitat social corporativa de l'entitat.

La certificació no només acredita el nostre compromís amb la mesura i millora contínua del nostre impacte climàtic, sinó que també reforça l'aposta d'egarsat per una transició progressiva cap a un model econòmic baix en carboni.

En les pròximes setmanes, el MITECO incorporarà egarsat al llistat oficial d'organitzacions inscrites, juntament amb les dades relatives a la petjada de carboni i als compromisos de reducció establerts, fent pública així la nostra contribució a la sostenibilitat i a la protecció del medi ambient.





AFILIACIÓ

La xifra d'**empreses associades (CCC)** a egarsat per al tancament de l'exercici es va situar en 34.899, número que s'ha estabilitzat en els últims anys. Un total de 24.502 empreses associades tenien subscrita la prestació econòmica per Contingències Comunes, fet que representa un 70% del total de CCC.

Quant a les **persones treballadores protegides**, es va arribar a **302.894**, xifra que ha incrementat lleugerament respecte l'any anterior. Del nombre total d'aquestes, 216.467 persones tenien contractada la prestació econòmica d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes, representant un 71% de la xifra global.

El nombre de **persones treballadores per compte propi adherides** es va situar en **63.537** amb cobertura per contingències professionals, de les quals 63.481 disposaven de la cobertura per contingències comunes. Quant a la protecció per Cessament d'Activitat, durant l'any 2025 s'ha arribat a una xifra total a final d'any de 54.905 persones.

Per sectors d'activitat, un 60,5% de les empreses associades pertanyien al sector Altres Serveis, un 19,3% al sector Comerç, un 9,7% a Construcció, un 8,4% a Indústria, i el 2,1% restant pertanyien a Agricultura i Pesca.

Pel que fa a **les persones treballadores per compte propi**, la distribució va ser similar, amb un 55,7% pertanyent al sector Altres Serveis, un 20,9% al sector Comerç, un 13,7% a Construcció, un 7,1% a Indústria i un 2,5% a Agricultura i Pesca.

Finalment, i atesa la **dimensió de l'empresa**, un 75,2% de les mateixes van tancar l'exercici 2025 amb una plantilla d'entre 1 i 5 persones, un 22,3% entre 6 i 50 persones, un 1,3% entre 51 i 100 persones, i les empreses amb més de 100 persones es van quedar en l'1,2%.

Afiliació per compte d'Altri

Magnituds comparatives d'Afiliació

Empreses associades per NIF	2024	2025	%Var. 2025/24
Contingències professionals	32.135	31.993	-0,44
Contingències comunes	22.456	22.396	-0,27
Persones treballadores protegides i adherides	2024	2025	%Var. 2025/24
Contingències professionals			
per compte d'altri	300.156	302.894	0,91
per compte propi	63.126	63.537	0,65
Total per contingències professionals	363.282	366.431	0,87
Contingències comunes			
per compte d'altri	209.725	216.467	3,21
per compte propi	63.060	63.481	0,67
Total per contingències comunes	272.785	279.948	2,63
Cessament Activitat RETA	54.395	54.905	0,94

Compte d'Altri - Accident de Treball

Empreses i persones treballadores mutualistes per sector d'activitat (desembre 2025)

Sector d'activitat	Persones Treb.	%	Empreses (CCC)	%
Agricultura i Pesca	2.790	0,9	732	2,1
Indústria	21.106	7,0	2.915	8,4
Construcció	44.964	14,8	3.394	9,7
Comerç	46.583	15,4	6.740	19,3
Altres Serveis	187.451	61,9	21.118	60,5
Total general	302.894	100,0	34.899	100,0

Compte d'Altri - Contingència Comuna

Empreses i persones treballadores mutualistes per sector d'activitat (desembre 2025)

Sector d'activitat	Persones Treb.	%	Empreses (CCC)	%
Agricultura i Pesca	1.753	0,8	472	1,9
Indústria	16.439	7,6	2.215	9,0
Construcció	36.981	17,1	2.372	9,7
Comerç	38.890	18,0	4.989	20,4
Altres Serveis	122.404	56,5	14.454	59,0
Total general	216.467	100,0	24.502	100,0

Compte Propi

Persones treballadores per sector d'activitat (desembre 2025)

Sector d'activitat	Adherits AT	%	Adherits CC	%
Agricultura i Pesca	1.597	2,5	1.541	2,4
Indústria	4.531	7,1	4.531	7,1
Construcció	8.709	13,7	8.709	13,7
Comerç	13.307	20,9	13.307	21,0
Altres Serveis	35.393	55,7	35.393	55,8
Total general	63.537	100,0	63.481	100,0

Empreses i persones treballadores associades per dimensió d'empresa (desembre 2025)

Dimensió	Agrupats per NIF				Agrupats per CCC			
	Empreses	%	Persones Treb.	%	Empreses	%	Persones Treb.	%
Entre 1 i 5 Persones Treb.	24.057	75,2	45.410	15,0	26.117	74,8	49.303	16,3
Entre 6 i 50 Persones Treb.	7.137	22,3	104.741	34,6	7.914	22,7	116.559	38,5
Entre 51 i 100 Persones Treb.	425	1,3	30.064	9,9	527	1,5	36.820	12,2
Més de 100 Persones Treb.	374	1,2	122.679	40,5	341	1,0	100.212	33,1
Total general	31.993	100,0	302.894	100,0	34.899	100,0	302.894	100,0

Ingressos per quotes

Magnituds Globals

Contingències professionals	2024	2025	%Var. 2025/24	% partic. s/cotitzac.
per compte d'altri	202.867.389,33	213.842.140,01	5,41	54,85
per compte propi	12.552.303,51	12.699.209,13	1,17	3,26
Total per contingències professionals	215.419.692,84	226.541.349,14	5,16	58,10
Contingències comunes	2024	2025	%Var. 2025/24	% partic. s/cotitzac.
per compte d'altri	114.019.808,81	133.004.955,80	16,65	34,11
per compte propi	19.105.410,56	22.843.439,83	19,57	5,86
Total per contingències comunes	133.125.219,37	155.848.395,63	17,07	39,97
Cessament Activitat RETA	7.417.947,87	7.508.643,99	1,22	1,93
Total ingressos per quotes	355.962.860,08	389.898.388,76	9,53	100,00



GESTIÓ SANITÀRIA DE CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS

Anàlisi de població atesa

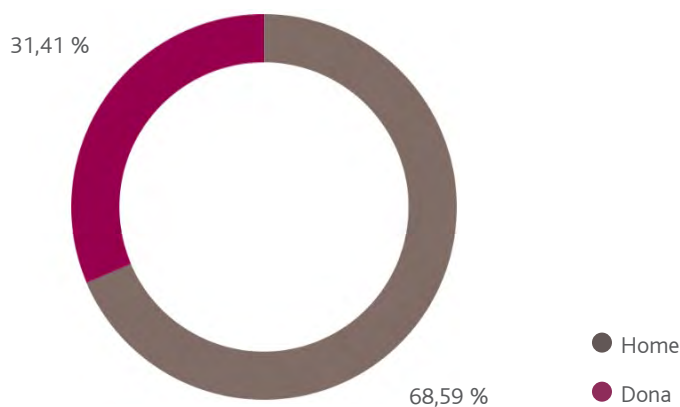
En aquesta àrea prestem serveis a les persones treballadores de les nostres empreses mutualistes en els diferents àmbits de les contingències professionals, tant en les prestacions de caràcter sanitari - derivades d'accidents de treball i malalties professionals - com en les prestacions econòmiques associades a situacions d'incapacitat temporal i permanent, així com a les prestacions per risc durant l'embaràs i la lactància natural. Totes aquestes actuacions, estan relacionades amb els serveis sanitaris i recuperadors destinats a la cobertura de prestacions en l'acció protectora de la Seguretat Social.

Distribució per sexe i edat

Durant l'exercici 2025, la distribució per gènere de la població atesa manté una elevada estabilitat respecte a exercicis anteriors. Els homes representen el 68,59% del total de persones treballadores ateses, mentre que les dones en suposen el 31,41%.

La distribució per grups d'edat l'any 2025 torna a mostrar un clar predomini de la població activa central. Les franges compreses entre els 25 i els 54 anys concentren el 70,66% del total de processos, fet que confirma l'estabilitat estructural del col·lectiu atès.

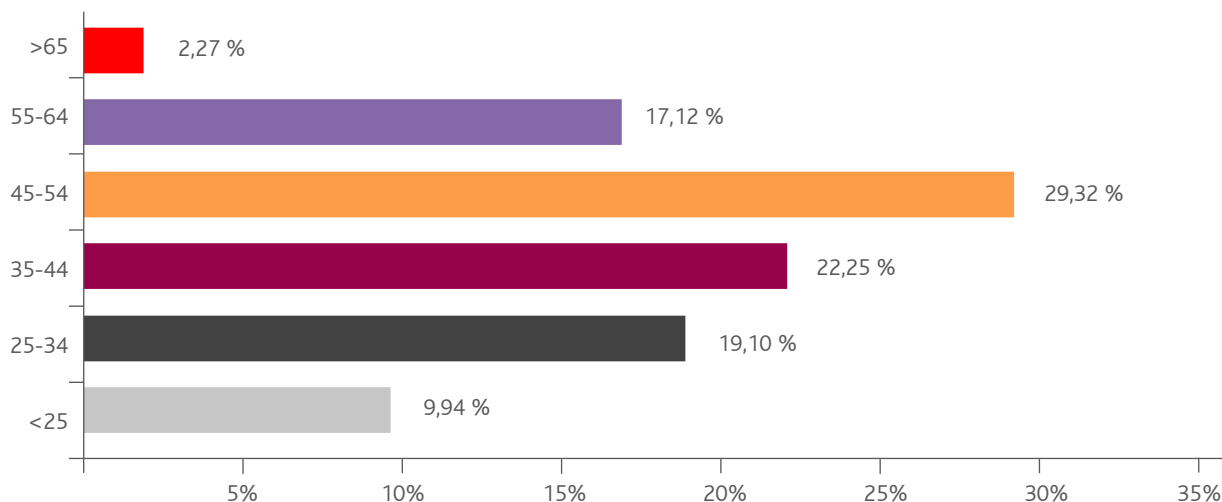
Distribució per sexe



Tanmateix, continua consolidant-se el creixement dels grups d'edat extrems. Les persones treballadores menors de 25 anys representen el 9,94%, amb un increment rellevant respecte a 2024 (8,89%). Les persones treballadores de 55 anys o més assoleixen el 19,94%, mantenint la progressió ja detectada en exercicis anteriors.

Aquest comportament reforça una tendència estructural ja observada: l'augment progressiu del pes relatiu dels col·lectius més joves i de major edat, tots dos tradicionalment associats a índexs més elevats de sinistralitat laboral. Aquest escenari exigeix mantenir i reforçar polítiques preventives específiques, així com estratègies formatives i d'adaptació dels llocs de treball a les particularitats d'aquests col·lectius.

Distribució per edat



Distribució per tipus de centre

En relació amb el tipus de centre on es realitza la primera atenció, durant el 2025 es consolida de manera molt significativa el model assistencial basat en mitjans propis i col·laboratius.

El 98,16% de la població atesa va ser assistida en centres propis d'egarsat, centres SUMA o altres mútues col·laboradores, millorant novament el resultat de 2024 (97,48%).

La assistència en centres propis d'egarsat assoleixen el 86,46%. S'observa un lleuger descens en la participació dels centres SUMA, amb un 8,22% de les atencions, i altres mútues col·laboradores amb un 3,48%, reflectint la creixent sinergia i col·laboració entre mútues.

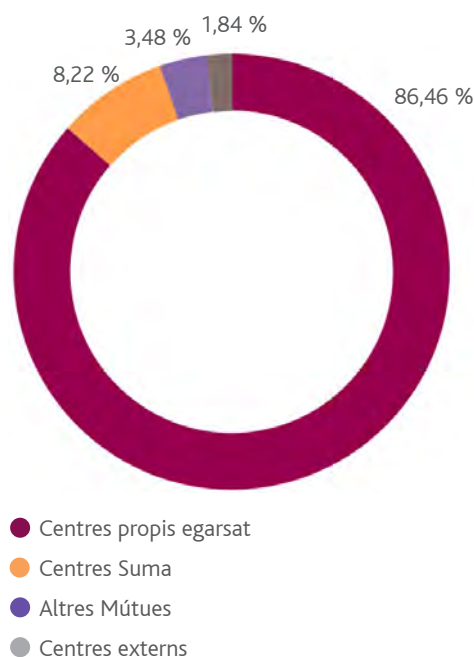
En relació a l'atenció inicial realitzada en centres d'altres mútues col·laboradores, en l'exercici 2025 aquest percentatge se situa en el 3,48%, registrant un increment respecte a 2024, quan va assolir l'1,82%.

Malgrat aquesta oscil·lació, el pes de l'atenció en centres d'altres mútues continua sent residual dins del conjunt de l'activitat, i es manté clarament subordinat al model basat en centres propis d'egarsat i centres SUMA, que en conjunt concentren més del 94,68% de les primeres atencions.

L'ús de centres externs continua reduint-se de manera molt significativa, situant-se en només l'1,84%, el valor més baix de la sèrie històrica.

Aquest resultat confirma la solidesa del model assistencial d'egarsat, l'eficiència en la gestió dels recursos propis i la consolidació de les sinergies amb les mútues col·laboradores del grup i del sector.

Centres de primera atenció



Anàlisi de processos iniciats

Processos iniciats

Durant l'exercici 2025, egarsat va proporcionar atenció mèdica a un total de 23.048 processos, fet que suposa un lleuger descens respecte als 24.262 processos registrats el 2024.

Del total de processos iniciats, 20.217 van correspondre a la població protegida per egarsat, lleugerament inferior als 21.591 processos de l'any 2024, una dada positiva en relació amb la tendència general. Els 2.831 processos restants atesos corresponien a població protegida de SUMA, donat cobertura a les nostres mútues associades.

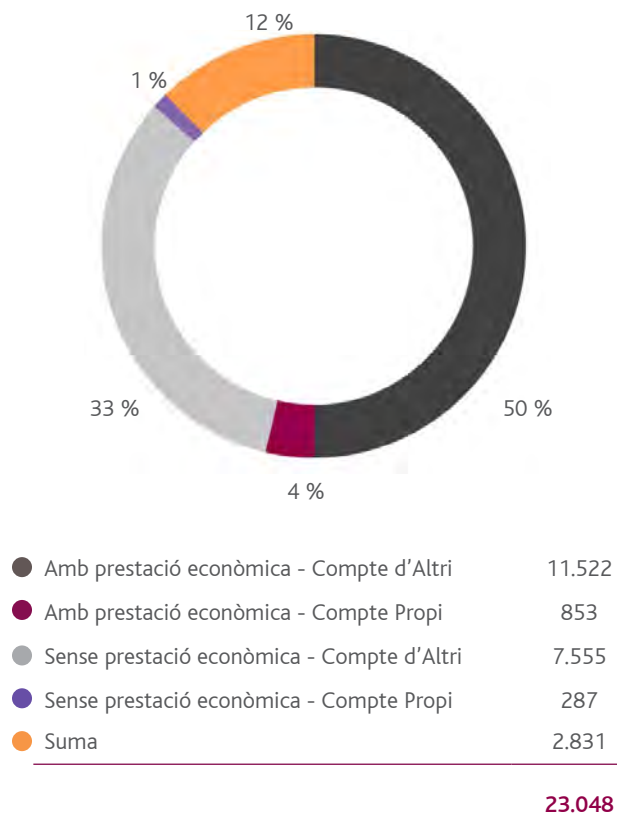
El 53% dels processos iniciats de persones treballadores ateses van concloure en una incapacitat temporal (amb la corresponent prestació econòmica), estabilitzant-se tres l'ascens en exercicis anteriors. Els casos en què no va ser necessari establir cap període de baixa laboral per a la recuperació van ser d'un 34%. El 13% restant dels processos iniciats inclou els gestionats per als nostres col·laboradors de SUMA.

Casos SUMA

Per cinquè any consecutiu, es registra un volum elevat de processos iniciats procedents d'altres mútues del grup SUMA. L'any 2025 es van gestionar 2.831 processos, fet que suposa un increment del 5,99% respecte als 2.671 processos atesos el 2024.

Cal destacar que aquest increment es produeix en un context de lleugera reducció del volum total de processos iniciats, fet que posa de manifest que l'augment de l'activitat SUMA no respon a un creixement generalitzat de la sinistralitat, sinó a una major derivació i utilització dels recursos d'egarsat per part del grup.

Anàlisi de processos iniciats



Indicadors de gestió

Incidència mitjana mensual

La incidència mitjana mensual és la mitjana de baixes produïdes mensualment per cada mil persones treballadores protegides.

Entre les persones treballadores per compte d'altri, la incidència va ser de 3,2 processos per cada mil, millorant novament la dada de 2024 (3,3 processos per cada mil) i situant-se entre els millors valors de l'última dècada.

En contrast, entre les persones treballadores per compte propi, l'índex d'incidència va ser de 0,08 processos per cada mil, assolint el valor més baix de tota la sèrie històrica disponible.

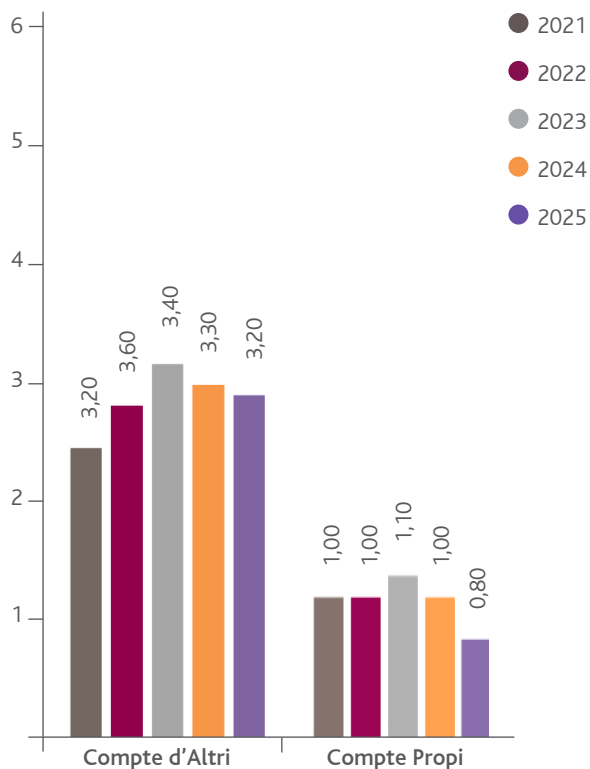
Ambdós indicadors reflecteixen una evolució molt positiva, evidenciant una millora global del comportament de la sinistralitat laboral en la població protegida, si bé aquests índexs continuen sent sensibles a l'evolució del cicle econòmic.

Prevalença mitjana

La Prevalença mitjana és el número de persones treballadores en situació de baixa mèdica diaris per cada mil persones treballadores.

Per a les persones treballadores per compte d'altri, la mitjana va ser de 4,50 persones treballadores en situació d'incapacitat temporal per cada mil, lleugerament superior a la de 2024, encara mantenint-se en valors baixos respecte a la sèrie històrica. En cas de les persones treballadores per compte propi, se situa en 2,0 persones treballadores per cada mil, amb una estabilització respecte a l'exercici anterior.

Incidència mitjana



Prevalença mitjana



Tipologia dels processos laborals

Els incidents ocorreguts dins del centre de treball representen el 79,06% del total, fet que destaca aquest entorn com el principal lloc d'ocurrència dels accidents laborals.

Els processos laborals derivats d'accidents en desplaçaments representen l'11,4%. I els produïts en desplaçaments durant la jornada laboral fins al 4,4%. Finalment, els soferts en un altre centre o lloc de treball el 5,14%.

En conjunt, l'anàlisi de la tipologia dels processos laborals l'any 2025 mostra una elevada estabilitat estructural en els accidents ocorreguts en el centre de treball, juntament amb una tendència a l'alça dels accidents associats a la mobilitat, tant in itinere com durant la jornada laboral.

Aquesta evolució posa de manifest la necessitat de mantenir el focus preventiu en l'entorn laboral tradicional, sense perdre de vista els riscos emergents associats a la mobilitat, que cada vegada adquireixen un pes relatiu més gran en el conjunt de la sinistralitat laboral.

Pel que fa a la forma de la lesió, les patologies d'origen osteomuscular continuen sent les més freqüents entre els processos atesos. Destaquen especialment les luxacions i esquinços, que representen el 17% dels casos, seguides de les contusions, amb un 16%, mantenint-se ambdues com les lesions més habituals en línia amb exercicis anteriors. Dins del grup de patologies traumàtiques, adquireixen especial rellevància les ferides, que suposen el 12%, i les fractures, que assoleixen el 10% del total. Aquestes darreres presenten una durada mitjana elevada, situada en 104 dies, lo que ho converteix en els processos de major complexitat clínica i amb un impacte més gran sobre la durada de la incapacitat temporal.

Malgrat la presència d'aquests processos de llarga durada, la durada mitjana global dels processos laborals es manté estable, situant-se al voltant dels 43 dies, un indicador que confirma l'eficàcia dels protocols clínics i de gestió aplicats per l'entitat, orientats a afavorir una recuperació adequada i una reincorporació segura al lloc de treball.

Pel que fa a les parts del cos afectades, les extremitats continuen concentrant la majoria de les lesions. En particular, les extremitats inferiors, exclosos els peus, representen el 17,78% dels casos, seguides dels dits, amb un 13,57%, i del braç, amb un 11,72%. Així mateix, les lesions que afecten la columna vertebral, incloent-hi esquena i coll, assoleixen conjuntament al voltant del 13%, destacant la rellevància dels trastorns vertebrals dins del conjunt de la sinistralitat laboral.

Finalment, atenent la forma en què es van produir els accidents, el xoc o cop contra un objecte en moviment es manté com el mecanisme més freqüent, representant el 23,48% dels casos. El segueixen l'aixafament contra un objecte immòbil, amb un 22,27%, i el sobreesforç físic, que suposa el 21,48%. Aquests mecanismes continuen evidenciant la necessitat de mantenir un enfocament preventiu centrat en l'ergonomia, la manipulació de càrregues i la millora de les condicions de seguretat als entorns de treball.

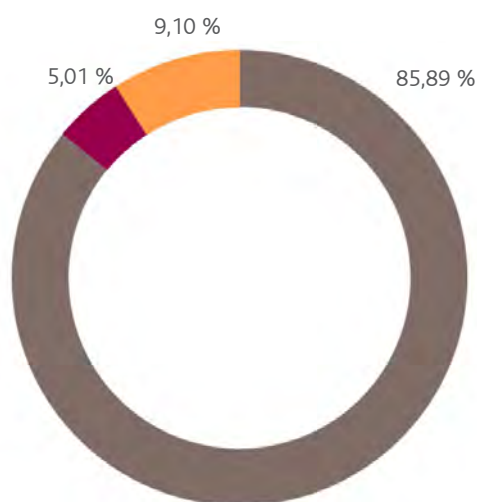
	%	Durada mitjana
Tipus de lesió		
Luxacions-Esquinços	17 %	42
Contusions	16 %	28
Ferides	12 %	25
Fractures	10 %	104
724 (dorsàlgies)	8 %	23
723 (cervicàlgies)	6 %	30
726 (Entesopaties)	2 %	88
Cremades	2 %	15
Altres	27 %	47
		%
Lloc		
Centre de treball		79,1%
Desplaçament dins de la jornada laboral		4,4%
A l'anar o tornar de la feina (in itinere)		11,4%
En un altre centre o lloc de treball		5,1%
Part del cos afectada		
Extremitats inferiors (excepte peus)		17,78%
Dits		13,57%
Braç		11,72%
Esquena		8,71%
Tot el cos o múltiples parts		7,10%
Ulls		5,80%
Peus		5,62%
Cap i parts d'aquesta		5,05%
Sense especificar		8,25%
Coll		4,72%
Espatlla		4,16%
Tronc i abdomen		3,81%
Canell		3,71%
Forma		
Xoc o cop contra un objecte en moviment		23,48%
Sobreesforç físic		21,48%
Aixafament sobre o contra objecte immòbil		22,27%
Contacte amb objecte material, tallant, punxant,...		9,89%
Altres o sense informació		11,25%
Contacte amb corrent, foc, temp. o substàncies		5,98%
Atrapament, aixafament, amputació		2,26%
Contactes amb animals o persones		2,10%
Exposició a radiacions, soroll, llum o pressió		0,91%
Trauma psíquic		0,13%
Ofegaments o quedar sepultat		0,15%
Infarts, vessaments cerebrals		0,10%

Anàlisi de processos finalitzats

Durant l'any 2025 es van gestionar 13.974 altes, de les quals la majoria van correspondre a persones treballadores per compte d'altri, seguits de persones treballadores per compte propi i de processos gestionats per a mútues del grup SUMA.

Quant a la durada mitjana dels processos en persones treballadores per compte d'altri, actualment se situa en 43 dies, incrementant-se respecte a l'exercici anterior, cosa que reflecteix un augment de la complexitat clínica dels casos atesos. En el cas de les persones treballadores per compte propi, la durada mitjana arriba als 65,8 dies, xifra que marca la necesari mantenir un seguiment específic d'aquest col·lectiu.

Processos finalitzats per règim

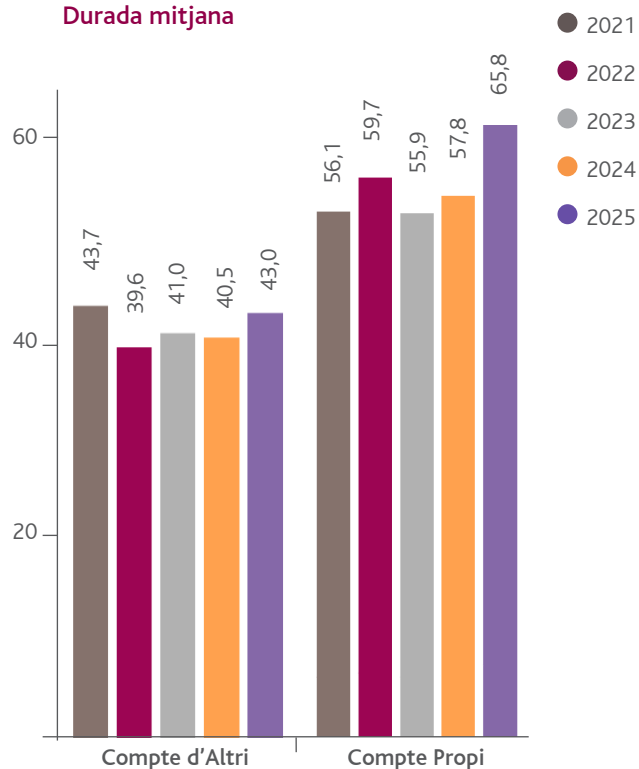


Altes

● Compte d'Altri	12.002
● Compte Propi	700
● Suma	1.272

13.974

Durada mitjana



	2021	2022	2023	2024	2025
Compte d'Altri	43,7	39,6	41,0	40,5	43,0
Compte Propi	56,1	59,7	55,9	57,8	65,8

Tipologia d'altres de les contingències professionals

L'any 2025 es van registrar 12.470 altres per curació, mantenint-se com la forma majoritària de finalització dels processos. Així mateix, es van comptabilitzar 163 processos amb lesions permanents no invalidants i 57 processos amb algun tipus d'incapacitat permanent: 43 casos d'incapacitat permanent total, 6 d'incapacitat permanent absoluta, 6 d'incapacitat permanent parcial i 2 de gran invalidesa.

Durant l'exercici es van registrar 12 defuncions, xifra que, tot i ser inferior a la d'exercicis anteriors, reforça la necessitat de continuar intensificant les polítiques de prevenció i sensibilització en matèria de seguretat i salut laboral.

Tipus d'Alta	Altes
Curació	12.470
Amb proposta d'incapacitat	
Lesió permanent no invalidant	163
Incapacitat permanent parcial	6
Incapacitat permanent total	43
Incapacitat absoluta	6
Gran invalidesa	2
Defunció	12

Activitat

Activitat ambulatoria en centres propis

Durant l'exercici 2025 s'ha consolidat el model assistencial d'egarsat basat en l'atenció integral al pacient mitjançant recursos propis, registrant-se un increment global de l'activitat ambulatoria del 5% respecte a l'exercici anterior. Aquest creixement s'ha produït de manera equilibrada en els diferents nivells assistencials, reforçant la continuïtat i la qualitat de l'atenció prestada.

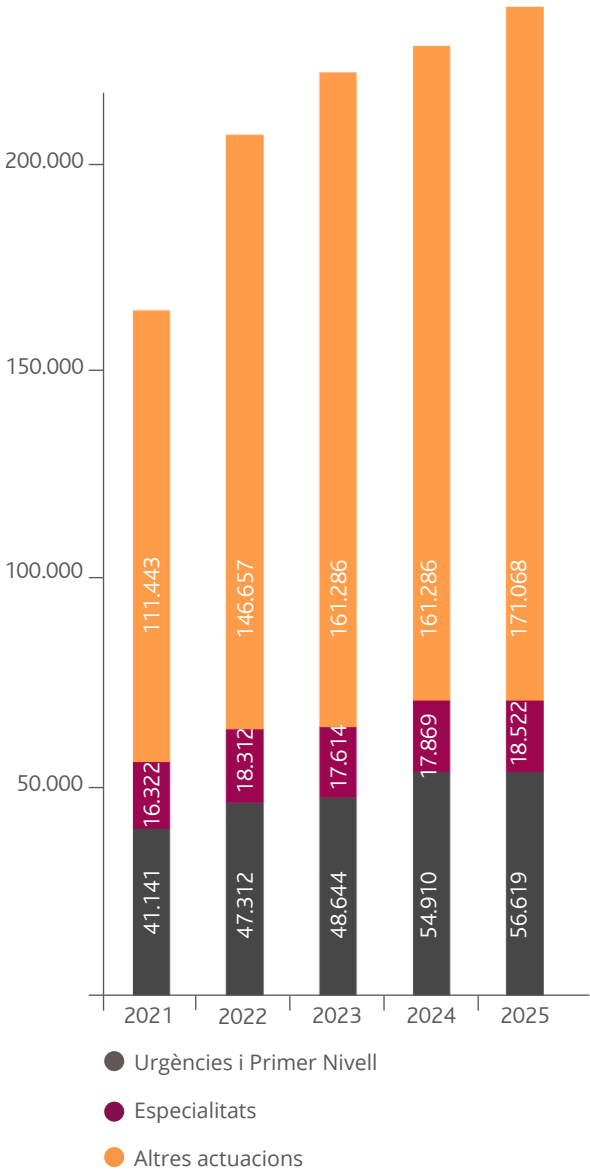
En l'àmbit d'Urgències i Primer Nivell, es van atendre un total de 56.619 visites, fet que suposa un increment del 3% respecte a 2024. Les visites inicials i derivades van ascendir a 21.365, mentre que les visites successives van assolir les 35.254, ambdues amb un creixement del 3%. Aquest comportament reflecteix una activitat assistencial sostinguda i una adequada capacitat de resolució i seguiment dels processos atesos des del primer contacte amb el sistema sanitari.

L'activitat en l'àmbit de les Especialitats també va registrar una evolució positiva, assolint un total de 18.522 visites, amb un increment del 4% respecte a l'exercici anterior. Dins d'aquest bloc, l'especialitat de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia va realitzar 7.181 visites, mostrant un lleuger descens del 3%, mentre que l'especialitat de Medicina Física i Rehabilitació va experimentar un creixement significatiu del 8%, arribant a les 11.341 visites. Aquesta evolució posa de manifest una major intensitat en els processos rehabilitadors i una creixent necessitat de seguiment funcional dels pacients.

Per la seva banda, el bloc d'Altres actuacions assistencials va registrar el major creixement, amb un total de 171.068 actuacions, fet que suposa un increment del 6% respecte a 2024. L'activitat de la Unitat de Fisioteràpia, va assolir les 136.433 sessions, amb un augment del 6%, consolidant-se com un pilar fonamental en la recuperació funcional de les persones treballadores lesionades. L'activitat d'Infermeria va continuar la seva tendència ascendent, amb 24.013 actes realitzats, un 7% més que l'exercici anterior, reforçant el seu paper clau en la continuïtat assistencial i el seguiment clínic. Així mateix, el Servei de Psicologia va experimentar un creixement del 10%, assolint les 1.072 sessions, reflex d'una major integració de l'abordatge psicosocial en l'atenció a la persona treballadora. El Laboratori de Biomecànica va incrementar la seva activitat en un 5%, amb 795 estudis realitzats, mentre que les proves diagnòstiques van mantenir una evolució diferencial: la Resonància Magnètica Nuclear (RMN) va registrar un lleuger descens del 3%, amb 6.465 proves, mentre que la Tomografia Axial Computada (TAC) va experimentar un increment del 8%, arribant a les 2.290 proves.

En conjunt, les dades d'activitat ambulatoria corresponents a 2025 reflecteixen una major intensitat assistencial, una adequada capacitat d'adaptació a les necessitats clíniques dels processos atesos i la consolidació d'un model centrat en l'eficàcia terapèutica, la continuïtat de cures i la utilització eficient dels recursos propis de l'entitat.

	2024	2025
Urgències i Primer Nivell		
Inicials i derivades	20.834	21.365
Successives	34.076	35.254
Especialitats		
Traumatologia	7.377	7.181
Rehabilitació	10.492	11.341
Altres actuacions		
Sessions Fisioteràpia	128.218	136.433
Actes Infermeria	22.526	24.013
Sessions Psicologia	971	1.072
Laboratori Biomecànica	758	795
RMN	6.683	6.465
TAC	2.130	2.290



Activitat hospitalària

Durant l'exercici 2025, l'activitat hospitalària vinculada a les contingències professionals ha mostrat una evolució diferenciada entre l'activitat pròpia i la concertada, reflectint una major complexitat clínica dels processos atesos, així com una optimització progressiva del model assistencial.

Pel que fa a l'activitat hospitalària pròpia, l'Hospital egarsat va registrar 379 ingressos durant el 2025, fet que suposa un increment del 2% respecte a l'exercici anterior. El nombre total d'estades va ascendir a 1.950, amb un creixement del 3%, mentre que l'estada mitjana es va mantenir estable en 5,1 dies.

Aquestes dades confirmen la capacitat de resolució de l'hospital, mantenint una elevada eficiència assistencial fins i tot en un context d'increment del volum d'activitat, sense que això es tradueixi en un augment de la durada mitjana de les estades. Aquesta estabilitat és indicativa d'una adequada gestió clínica i organitzativa, així com de l'aplicació eficient dels circuits assistencials i protocols d'alta.

Pel que fa a l'activitat hospitalària concertada, el 2025 es van registrar 162 ingressos, fet que representa una reducció del 20% respecte a 2024. El nombre total d'estades va baixar fins a 2.651, un 3% menys que l'exercici anterior.

No obstant això, malgrat aquesta disminució del volum, l'estada mitjana va experimentar un increment significatiu, situant-se en 16,4 dies, fet que suposa un augment del 21%. Aquest comportament indica que els casos derivats a

	2024	2025	Inc.
Hospital egarsat			
Núm. Ingressos	372	379	2%
Estades	1.892	1.950	3%
Estada mitjana	5,1	5,1	0%
Activitat concertada			
Núm. Ingressos	202	162	-20%
Estades	2.722	2.651	-3%
Estada mitjana	13,5	16,4	21%
Total contingència professional			
Núm. Ingressos	574	541	-6%
Estades	4.614	4.601	0%
Estada mitjana	8,0	8,5	6%

centres concertats presenten una major complexitat clínica, requerint ingressos més prolongats i cures assistencials de major intensitat, fet que justifica l'increment observat en la durada mitjana de les estades.

Considerant conjuntament l'activitat hospitalària pròpia i la concertada, el total d'ingressos per contingències professionals el 2025 va ser de 541, fet que suposa un descens del 6% respecte a l'exercici anterior. El nombre total d'estades es va mantenir pràcticament estable, situant-se en 4.601 dies, un valor molt similar al de 2024.

Com a conseqüència d'aquesta evolució, l'estada mitjana global va augmentar fins als 8,5 dies, registrant un increment del 6% respecte a l'exercici anterior. Aquest augment reflecteix una major complexitat global dels processos hospitalaris atesos, especialment en l'àmbit de l'activitat concertada, sense que això hagi suposat un increment proporcional del nombre total d'estades.

Risc durant l'embaràs i la lactància natural

Durant el 2025 es van acceptar un total de 832 prestacions, de les quals 739 van correspondre a risc durant l'embaràs i 93 a risc durant la lactància natural.

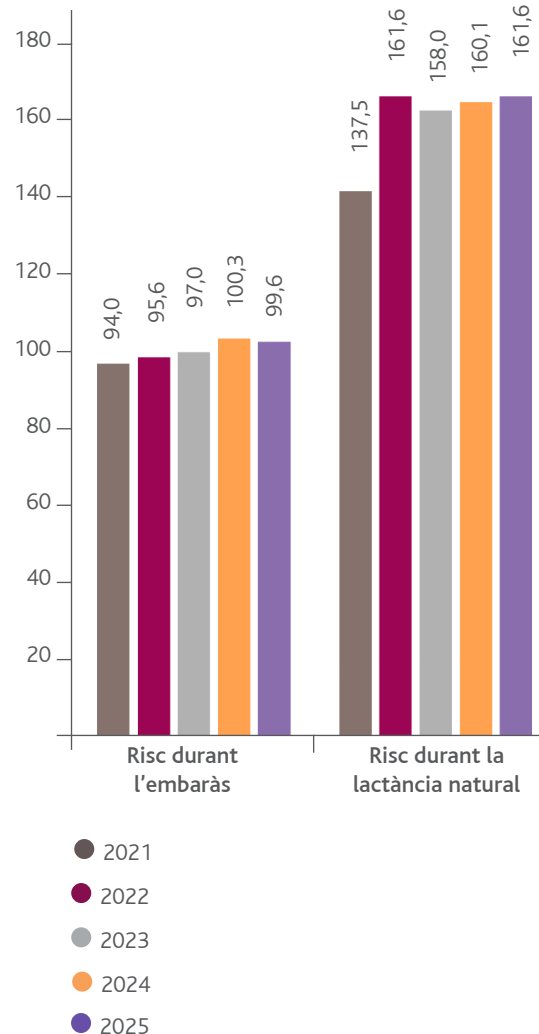
L'evolució de la durada mitjana de les prestacions per risc durant l'embaràs i la lactància natural mostra una tendència clarament consolidada en els darrers exercicis, caracteritzada per valors elevats i estables, coherents amb la finalitat protectora d'aquestes prestacions i amb el seu encaix en els trams finals de la gestació i de la lactància.

En el cas del risc durant l'embaràs, la durada mitjana el 2025 se situa en 99,6 dies, un valor lleugerament inferior al registrat el 2024 (100,3 dies). En termes generals, continuen cobrint de manera efectiva el període corresponent als tres darrers mesos de gestació, objectiu fonamental d'aquesta mesura protectora. La lleugera reducció observada el 2025 no altera aquesta tendència estructural, situant-se dins d'un rang de normalitat.

Per la seva banda, la prestació per risc durant la lactància natural presenta històricament durades mitjanes superiors a les de l'embaràs, amb una major variabilitat. El 2025, la durada mitjana assolix els 161,6 dies, incrementant-se respecte a 2024 (160,1 dies) i situant-se en valors similars als registrats en exercicis anteriors.

En conjunt, l'evolució de la durada mitjana d'ambdues prestacions posa de manifest una gestió estable i coherent del risc durant l'embaràs i la lactància natural, alineada amb els objectius de protecció de la maternitat i amb el marc normatiu vigent. Aquestes dades confirmen que es manté una cobertura adequada i sostinguda en el temps, garantint la continuïtat de les prestacions sense desviacions significatives i reforçant el compromís amb la protecció de la salut de les treballadores.

Durada mitjana



Informe de gestió

L'exercici 2025 s'ha caracteritzat per la consolidació del model assistencial, l'estabilització de la sinistralitat i un augment de la complexitat clínica dels processos atesos. En aquest context, resulta fonamental mantenir el compromís amb la millora contínua de la gestió clínica i de la incapacitat temporal, reforçant les estratègies preventives i la coordinació entre les diferents àrees assistencials.

Els indicadors analitzats confirmen que egarsat continua avançant en la prestació d'una atenció de qualitat, eficient i alineada amb les necessitats dels seus mutualistes, mantenint com a objectiu prioritari la recuperació adequada i la reincorporació segura de les persones treballadores a la seva activitat laboral.



GESTIÓ DE CONTINGÈNCIES COMUNES

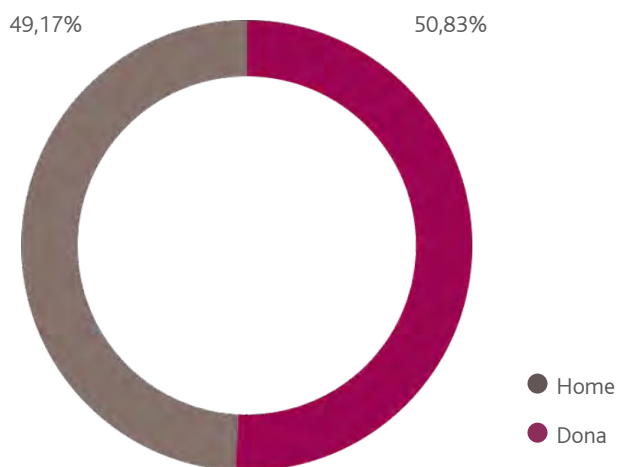
Anàlisi de població atesa

En aquesta àrea s'analitza la població atesa en el control mèdic i de prestació econòmica de les baixes per contingències comunes i accidents no laborals.

Distribució per sexe i edat

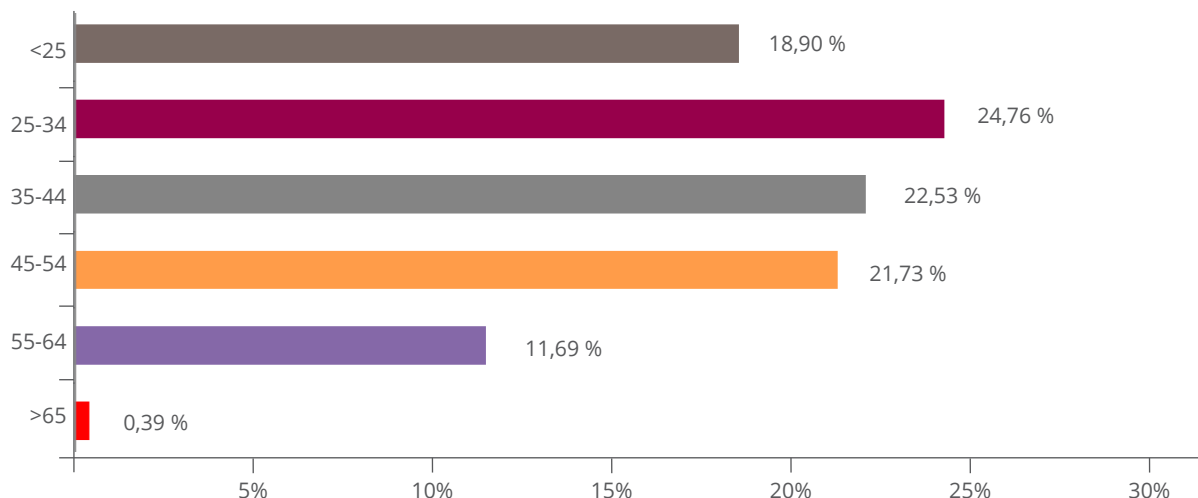
La població atesa va mantenir una distribució per sexe molt similar entre homes i dones. Es van produir un total de 130.461 processos de baixa, la qual cosa suposa un increment de la incidència del 8,16 % respecte al 2024. Aquests processos de baixa, en un 49,17% dels casos van ser homes i el 50,83% restant de dones.

Distribució per sexe



Pel que fa a l'edat, l'any 2025, es manté una proporcionalitat similar a l'exercici anterior.

Distribució per edat



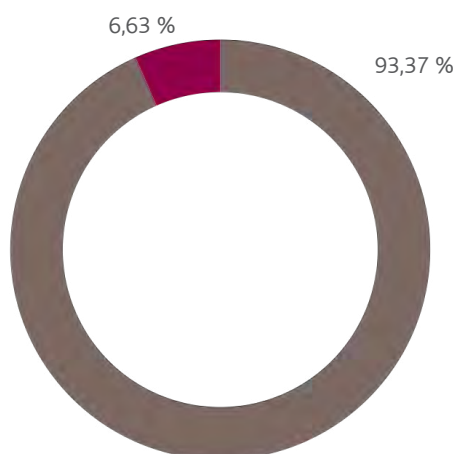
Anàlisi de processos iniciats

Si distingim el resultat de la població total atesa per règims laborals, obtenim el següent resultat:

- **Compte d'Altri: 121.816 processos**, que en el 51,32 % dels casos van ser de dones i, en el 48,68 %, d'homes.
- **Compte Propi: 8.645 processos**, que en el 43,93 % dels casos van ser de dones i, en el 56,07 %, d'homes.

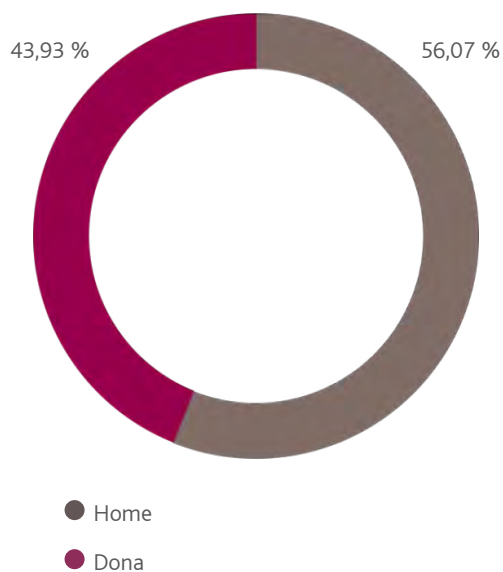
Del total dels 130.461 processos iniciats, 36.498 van comportar prestació econòmica per incapacitat temporal per contingències comunes abonada per egarsat, un 4,72 % més que l'any anterior.

Distribució per règim

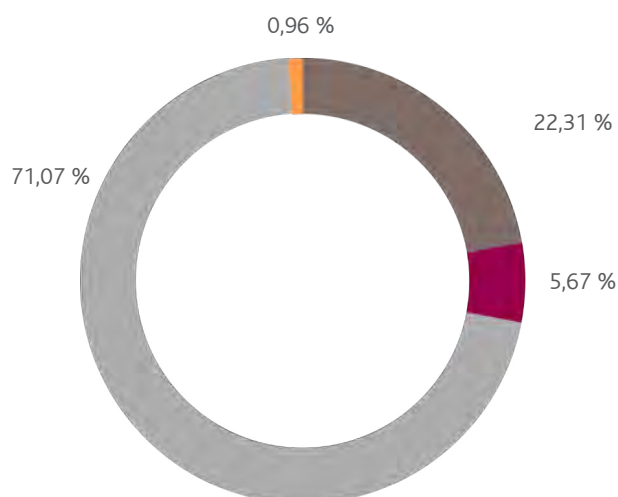


	%	Valor
● Compte d'Altri	93,37	121.916
● Compte Propi	6,63	8.645
		130.461

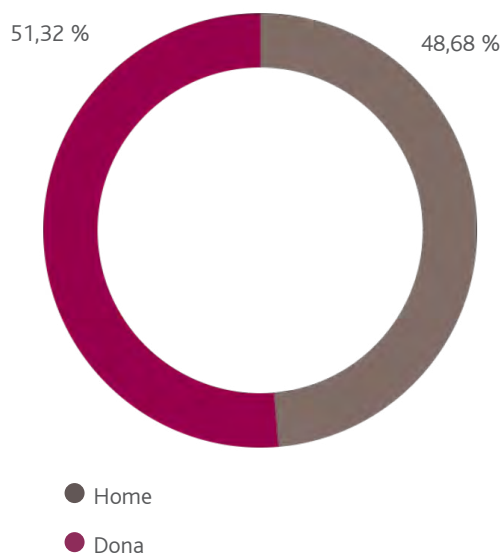
Processos compte propi per sexe



Processos amb o sense prestació per règim



Processos compte d'altri per sexe



	Valor
Amb prestació econòmica - Compte d'Altri	29.100
Amb prestació econòmica - Compte Propi	7.398
Sense prestació econòmica - Compte d'Altri	92.716
Sense prestació econòmica - Compte Propi	1.247
Total	130.461

Coeficients

Incidència mitjana mensual

La incidència és la mitjana de nous casos de baixa per cada mil persones treballadores protegides de cada mes.

Per persones treballadores **per compte d'altri**, la incidència va ser de **47,45 per cada mil**, la qual cosa mostra un increment respecte a l'any anterior, que es va situar en 44,80.

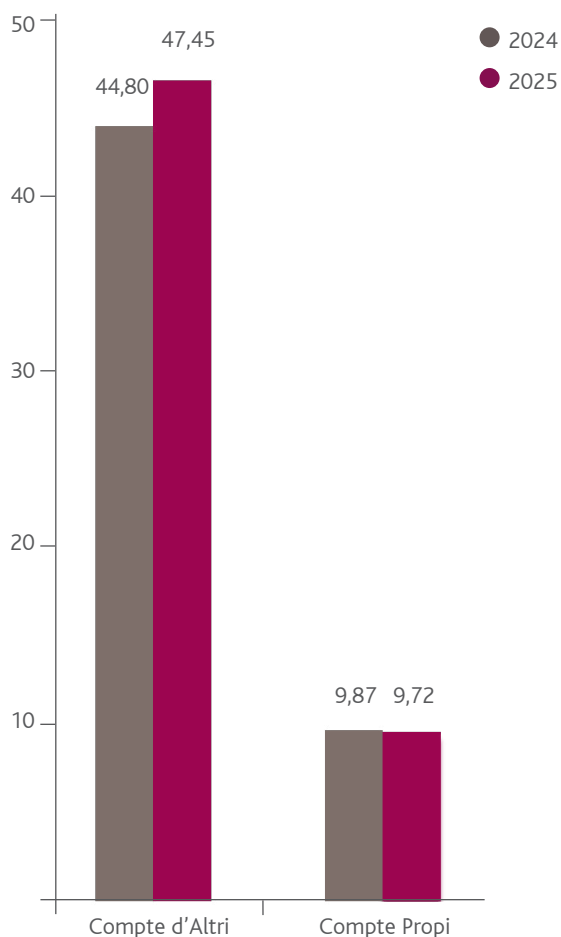
Quant a les persones treballadores **per compte propi**, l'índex d'incidència va ser de **9,72 per cada mil**, una dada que es manté respecte a l'any anterior que es va situar en 9,87.

Prevalença mitjana mensual

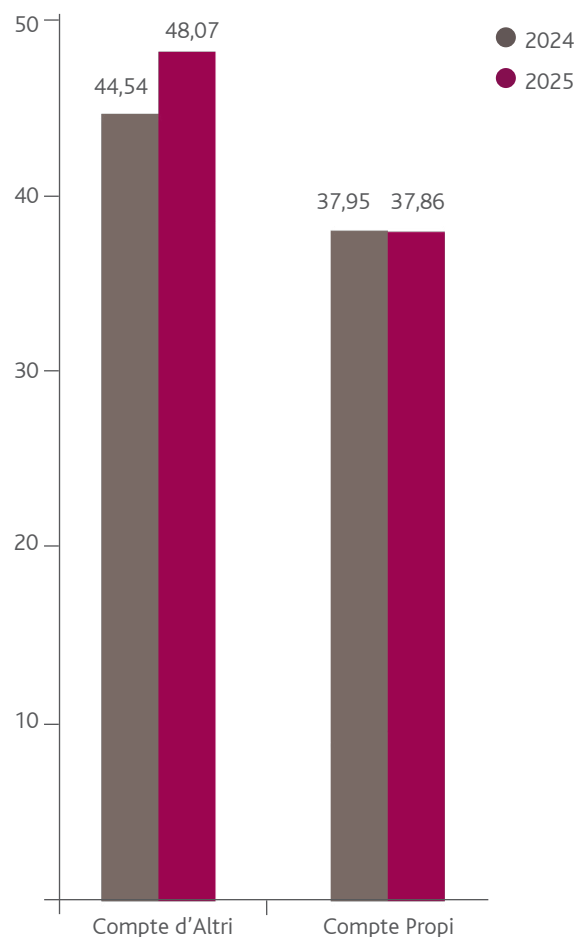
La prevalença mitjana és el nombre de persones treballadores en situació de baixa per cada mil persones treballadores protegides mensualment.

L'índex per a les persones treballadores **per compte d'altri**, la prevalença va ser de **48,07 per cada mil**, per a les persones treballadores **per compte propi** va ser de **37,86** observant-se unes dades significativament superiors a l'any anterior per al règim per compte d'altri.

Evolució incidència per règim



Evolució prevalença per règim



	Compte d'Altri	Compte Propi
Incidència	47,45	9,72
Prevalença	48,07	37,86

Anàlisi de processos finalitzats

Fa referència a les altes produïdes durant el període. Es van gestionar 129.166 altes enfront de les 119.698 altes del 2024, la qual cosa suposa un increment del 7,91 %. Els processos tancats del règim per compte propi tenen sempre una durada mitjana superior a la dels del règim general.

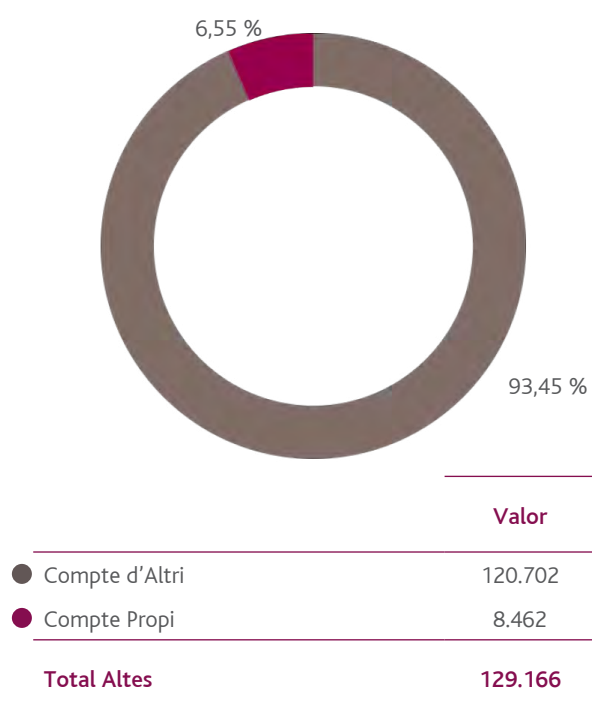
- **Compte d'Altri: 120.704 altes.**

Durada mitjana: 30,64 dies.

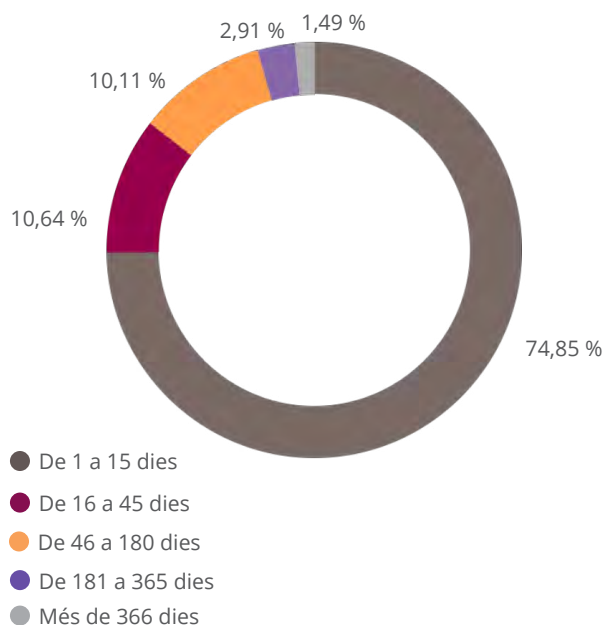
- **Compte Propi: 8.462 altes.**

Durada mitjana: 96,22 dies.

Processos finalitzats per règim

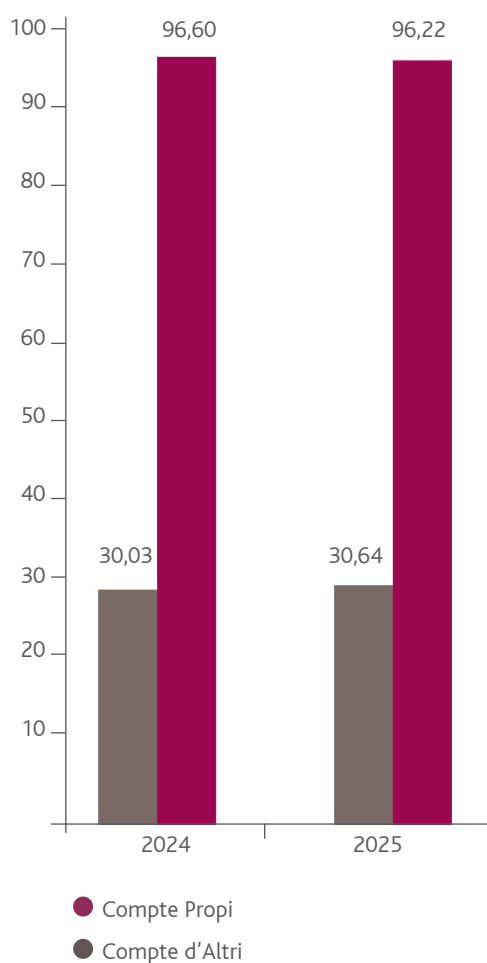


Durada de les baixes



Observem que les durades mitjanes tant dels processos per compte d'altri com per compte propi es mantenen igual que a l'any anterior.

Evolució durada mitjana



Patologia dels processos finalitzats

En la taula següent es detallen les patologies dels processos d'incapacitat laboral per grups:

Grup	% Processos
Síntomes, signes i resultats anormals de proves complementàries, no classificats sota un altre concepte (R00-R99)	22,33 %
Malalties de l'aparell respiratori (J00-J99)	19,64 %
Malalties de l'aparell musculoesquelètic i del teixit connectiu (M00-M99)	17,82 %
Trastorns mentals, del comportament i del desenvolupament neurològic (F01-F99)	8,02 %
Certes malalties infeccioses i parasitàries (A00-B99)	7,99 %
Lesions traumàtiques, enverinaments i altres conseqüències de causes externes (S00-T88)	5,59 %
Malalties del sistema nerviós (G00-G99)	5,42 %
Malalties de l'aparell digestiu (K00-K95)	4,27 %
Malalties de l'aparell genitourinari (N00-N99)	2,71 %
Malalties de l'aparell circulatori (I00-I99)	1,60 %
Malalties de la pell i del teixit subcutani (L00-L99)	1,18 %
Neoplàsies (C00-D49)	1,18 %
Embaràs, part i puerperi (O00-O9A)	0,76 %
Altres sense diagnòstic	0,75 %
Malalties endocrines, nutricionals i metabòliques (E00-E89)	0,35 %
Factors que influeixen en l'estat de salut i contacte amb els serveis sanitaris (Z00-Z99)	0,20 %
Malalties de la sang i òrgans hematopoètics i uns certs trastorns que afecten al mecanisme immunològic (D50-D89)	0,09 %
Malformacions congènites, deformitats i anomalies cromosòmiques (Q00-Q99)	0,07 %
Lesions traumàtiques, enverinaments i altres conseqüències de causes externes (S00-T88)	0,01 %
Certes afeccions originades en el període perinatal (P00-P96)	0,01 %
Malalties de l'aparell genitourinari (N00-N99)	0,01 %

Els **diagnòstics més freqüents van correspondre, a símptomes i resultats anormals, representant un 22,33% dels processos, seguit per malalties de l'aparell respiratori amb un 19,64% i seguit de patologies musculars amb un 17,82%.** No obstant això, les patologies que generen més dies d'absentisme són les osteomusculars, psiquiàtriques, respiratòries i de símptomes generals, que representen el 67,81% del total de dies.

Actuacions sanitàries de control i seguiment

Durant l'any 2025, es van efectuar un **total de 85.779 actuacions sanitàries de control i seguiment** de processos derivats de baixes per incapacitat temporal per contingències comunes. D'aquestes actuacions, un 98,66% es van realitzar en centres propis i un 1,34 % en centres aliens.



PREVENCIÓ

Durant l'exercici 2025, egarsat ha impulsat les seves activitats preventives amb càrrec a quotes compreses en la cobertura d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, continuant amb la seva tasca de millora contínua quant a l'elaboració de material divulgatiu i difusió, creació i implementació de plans estratègics de salut per a empreses, així com la digitalització de les eines preventives.

S'ha ofert al conjunt d'empreses mutualistes, a les persones treballadores protegides i al col·lectiu de persones treballadores autònomes un conjunt d'activitats amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral i potenciar el valor afegit que suposa la sensibilització envers la cultura preventiva dins del teixit empresarial.

Així mateix, atenent el que es disposa en el Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, pel qual es regulen les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social a realitzar per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i la Resolució de 19 de juliol de 2024, de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, per la qual s'estableix la planificació general de les activitats preventives de la Seguretat Social a desenvolupar per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en els seus plans d'activitats de l'any 2025, egarsat ha prioritzat les següents accions:

- **Assessorament tècnic, a través de visites i videoconferències i resolució de consultes, a PIMES i empreses de sectors amb major nombre d'accidents de treball greus i mortals produïts, així com aquelles amb un índex d'incidència superior respecte a l'exercici anterior, i aquelles en les quals s'hagin declarat malalties professionals amb baixa, analitzant les causes d'aquesta sinistralitat i assessorant les empreses per a corregir les deficiències que poguessin detectar-se.**
- **Assessorament a empreses i persones treballadores autònomes sobre l'aplicació dels mitjans de coordinació existents per a la prevenció dels riscos laborals.**
- **Realització de jornades per al foment de la sensibilització en prevenció.**
- **Assessorament a empreses per a l'adaptació de llocs de treball i estructures per a la recol·locació de persones treballadores accidentades o amb patologies d'origen professional.**
- **Activitats de recerca, desenvolupament i innovació per a la reducció de les contingències professionals.**
- **Activitats d'elaboració i difusió de material divulgatiu dirigit a la població protegida i empreses associades i en concret a gerents, directors/es de Recursos Humans, directors/es de Prevenció i professionals amb responsabilitats sobre la salut de les persones.**

D'altra banda, l'exercici 2025 ens va permetre continuar impulsant projectes com la millora dels KPI per contribuir a la reducció de la sinistralitat de les nostres empreses des d'una perspectiva analítica. Aquest treball s'ha materialitzat en l'elaboració de plans de reducció de la sinistralitat laboral i en el desplegament de plans triennals adreçats a organitzacions amb gestió centralitzada.

Totes les actuacions dutes a terme durant el passat exercici, han estat elaborades i implementades per a la totalitat del territori d'àmbit nacional, entenent que les activitats del Pla General d'Activitats Preventives estan dirigides per a la totalitat de les nostres empreses mutualistes.

Assessorament a empreses mutualistes i persones treballadores autònomes

S'ha ofert assessorament tècnic mitjançant visites presencials i/o videoconferències prioritàriament a empreses que pertanyen als sectors de major sinistralitat laboral amb plans d'acció sobre la salut.

Així mateix, s'ha realitzat assessorament en la recerca d'accidents, malalties professionals amb baixa, informes sobre llocs de treball, coordinació d'activitats empresarials entre empreses i treballadors autònoms, campanyes, jornades informatives i elaboració de material divulgatiu en prevenció per a la seva difusió.

Entre les actuacions derivades de l'aplicació d'aquests programes, cal destacar, per la seva rellevància i acceptació per part dels nostres mutualistes i persones treballadores protegides, les següents:

- Generació, posada a disposició i lliurament a mutualistes i tractament majoritari, de més de **7.000 estudis i certificats de sinistralitat laboral i absentisme**.
- Realització d'aproximadament **850 visites, tant presencials com a distància**, amb l'objectiu de prestar assessorament en matèria de benestar i salut integral de les persones.
- Més de 10 recerques de malalties professionals amb baixa i d'accidents laborals.
- Resolució de més de 300 consultes relacionades amb la prevenció de riscos laborals i la salut integral a les empreses mutualistes.
- Lliurament de més de 4.000 vídeos, cartells, codis de bones pràctiques, tríptics i material en matèria de prevenció i promoció de la salut.

Material divulgatiu

En matèria de PRL, durant l'exercici 2025, el departament de Gestió Preventiva va continuar amb la seva tasca d'elaboració d'eines per a empreses, material divulgatiu i articles per a sensibilitzar en prevenció.

En concret, durant aquest any, vam elaborar els següents vídeos, codis de bones pràctiques i cartells:

- Vídeo "Estiraments d'esquena"
- Vídeo "Estiraments d'extremitats inferiors"
- Vídeo "Estiraments d'extremitats superiors"
- Vídeo "Ergonomia en el cotxe Seguretat Viària"
- Cartell: "Prevenció dels accidents laborals vials amb vehicle de mobilitat personal".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals vials en situacions d'emergència".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals viaris recomanacions generals".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals vials amb quad".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals vials com a vianant".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals vials amb motocicleta".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals vials amb furgoneta".
- Cartell "Prevenció dels accidents laborals viaris recomanacions davant fenòmens meteorològics adversos".

- Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb cotxe".
- Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb camió".
- Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb bicicleta".
- Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials a l'hora de viatjar amb autobús".
- Codi: "Com realitzar una coordinació d'activitats empresarials eficaç".
- Codi "Gestió de la prevenció de riscos laborals derivats de la intel·ligència artificial i l'ús d'algorismes en l'àmbit laboral".

Aquest material, s'ha elaborat i difós, sense perjudici de la difusió d'altres codis de bones pràctiques i material en prevenció vigents, confeccionats en anys anteriors.

Difusió i sensibilització

Així mateix, quant a la nostra tasca de sensibilització en prevenció i salut, al 2025 vam fer les següents campanyes i articles que es van difondre a través del blog egarsat, la *newsletter*, *mailings* i xarxes socials i el propi Portal de Prevenció:

Campanyes de difusió periòdiques amb **articles i material divulgatiu** elaborat pel Departament de Gestió Preventiva:

- Cartell "Saps identificar un IAM?"
- Campus Egarsat
- Portal PRL Egarsat
- Codi "Salut mental en el treball. Millora la prevenció i l'abordatge psicosocial"
- Article "Hàbits saludables per a combatre l'astènia"
- Codi "Com actuar en cas de risc químic"
- Cartell "Beneficis de deixar de fumar"
- Codi "Gestió i prevenció de l'exposició al radó en l'àmbit laboral"
- Cartell "Mesures davant la calor"
- Campanya "Setmana Europea de la Mobilitat"
 - Vídeo "Ergonomia en el cotxe Seguretat Viària"
 - Cartell: "Prevenió dels accidents laborals vials amb vehicle de mobilitat personal".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials en situacions d'emergència".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals viaris recomanacions generals".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb quad".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials com a vianant".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb motocicleta".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb furgoneta".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals viaris recomanacions davant fenòmens meteorològics adversos".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb cotxe".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb camió".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials amb bicicleta".
 - Cartell "Prevenió dels accidents laborals vials a l'hora de viatjar amb autobús".

Campanyes de difusió de continguts facilitats per l'ICSST sota el pla d'activitats preventives aprovat:

- Difusió del document "Fotoperiodisme i la prevenció de riscos laborals"



- Difusió de l'espai web enfocat a la prevenció de riscos laborals que deriven dels fenòmens meteorològics adversos
- Difusió del programari "La prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció".

Jornades i seminaris

A egarsat, compromesos amb la difusió de coneixement i sensibilització en matèria de prevenció de riscos laborals entre les nostres empreses mutualistes i persones treballadores protegides, participem en jornades i congressos que ens permeten compartir coneixements i transferir experiències en l'àmbit de la salut, seguretat i benestar laboral.

Tanmateix s'ha dut a terme jornades al nostre centre de Sabadell **basades en la tecnologia de realitat virtual** amb les següents temàtiques.

1. "Percepció del risc en caigudes".
2. "Extinció d'incendis".
3. "Percepció del risc en l'ús de carretons".
4. "Reanimació cardiopulmonar".

Estratègia de ludificació en PRL

Primera fase d'elaboració d'una estratègia de ludificació en prevenció de riscos laborals, orientada a reforçar la sensibilització sobre la importància de promoure canvis en la cultura preventiva.

S'inicia el desenvolupament d'un sistema integral de ludificació en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, amb l'objectiu de contribuir a la reducció de la sinistralitat i a l'enfortiment de la cultura preventiva a l'entorn de treball.

En aquest context, s'incorporen enquestes ludificades basades en situacions quotidianes del lloc de treball, adreçades a fomentar la reflexió i la participació activa de les persones treballadores.

Mitjançant diàlegs i preguntes guiades, es facilita la identificació de prejudicis i estereotips associats a factors com l'origen, l'edat o el sexe, amb la finalitat de sensibilitzar, prevenir conductes discriminatòries i afavorir una cultura laboral més inclusiva i equitativa.

L'objectiu principal d'aquesta activitat és generar consciència i sensibilitzar a les persones treballadores, mitjançant eines de ludificació, sobre la importància de la seguretat, la salut i el benestar en l'entorn laboral.



RECURSOS HUMANS

L'activitat de Recursos Humans ha estat intensa, ja que ha donat resposta a les necessitats de les 553 persones treballadores que formaven part de l'entitat en data del 31 de desembre de 2025.

L'edat mitjana de la plantilla es va situar en 44 anys i 8 mesos, i l'antiguitat mitjana en 13 anys i 1 mes.

Índex de Rotació: 24,6 %

Índex d'Estabilitat: 93,3 %

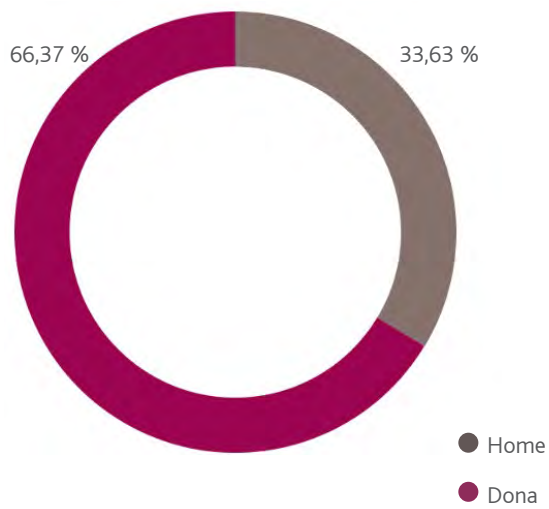
Índex d'Absentisme 6,40 %

Pel que fa a la formació, egarsat va realitzar, durant l'any 2025, 665 accions formatives, estabilitzant el ritme de creixement d'anys anteriors. Es manté la tendència d'incrementar les accions en modalitat de teleformació o telepresencial respecte de les presencials, amb l'objectiu de facilitar l'accés a la formació al personal distribuït en diferents comunitats autònomes.

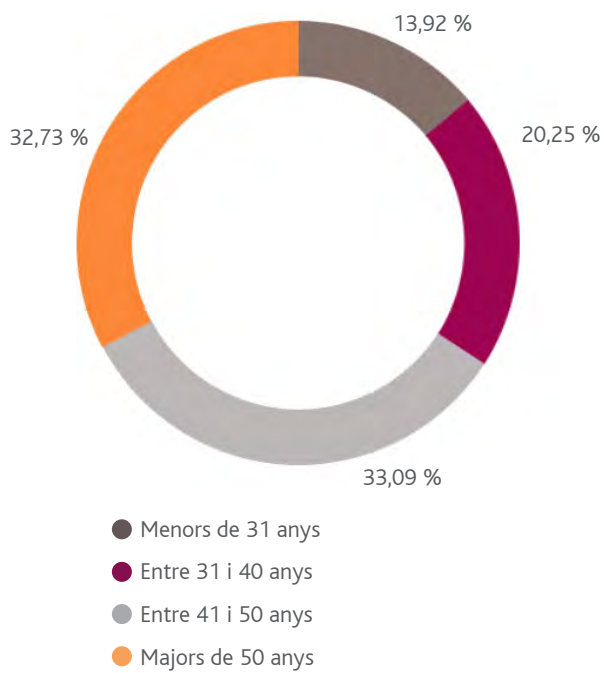
Aquestes accions van representar un total de 47.613 hores de formació, amb una mitjana de 64,60 hores per persona treballadora. El nivell de satisfacció va assolir un 8,80 sobre 10.

En la línia continuista d'anys anteriors, la mútua va continuar ampliant la formació en modalitat e-learning a través de la plataforma virtual de formació Aula egarsat, destinada tant a cursos interns com externs. Es va potenciar el seu ús com a eina de gestió del coneixement i els seus fòrums temàtics, assolint 78.402 visites anuals a l'aula.

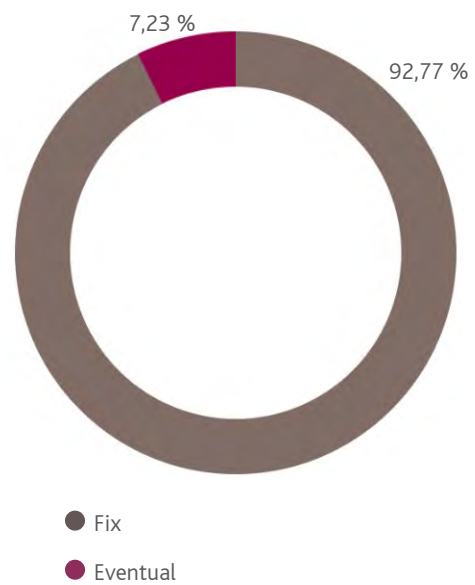
Distribució de la plantilla per sexe



Distribució de la plantilla per edat



Distribució de la plantilla per tipus de contracte





ACTIVITATS INSTITUCIONALS

Governança i relleu a la presidència

El juliol de 2025, la Junta General va acordar el nomenament de Sílvia Martí com a nova presidenta d'egarsat, consolidant una transició orientada a garantir la continuïtat del projecte institucional i reforçar-ne la projecció futura.

Aquest procés de relleu es va dur a terme reconeixent la destacada trajectòria de Carlos Garriga, la gestió del qual ha estat determinant en el desenvolupament, el creixement i l'enfortiment de l'entitat en els darrers anys.

Jornades informatives i activitats

Al llarg de 2025, egarsat ha impulsat una destacada activitat en l'àmbit de la divulgació tècnica i professional, mitjançant l'organització i la participació en jornades informatives, trobades especialitzades i actes institucionals, vinculats a la prevenció de riscos laborals i a l'acció protectora de la Seguretat Social.

Cicle de jornades: Seguretat Social 2025: Actualitza't en temps real

En el marc de la seva aposta per l'actualització normativa i la divulgació especialitzada, egarsat ha impulsat un cicle de jornades informatives sota el títol Seguretat Social 2025: Actualitza't en temps real, amb la participació d'Antonio Benavides.

Les sessions s'han dut a terme en diferents ubicacions:

- 23 de gener de 2025 – Terrassa
- 12 de febrer de 2025 – Sabadell
- 25 de setembre de 2025 – Girona
- 2 d'octubre de 2025 – Madrid. *Retransmesa en directe a través del canal de YouTube d'egarsat.*
- 13 d'octubre de 2025 – Sant Cugat del Vallès
- 29 d'octubre de 2025 – Barcelona. *Retransmesa en directe a través del canal de YouTube d'egarsat.*

Altres jornades informatives i activitats destacades

- 6 de febrer de 2025 – Jornada informativa Novetats legislatives 2025, organitzada a Las Palmas de Gran Canària juntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Gran Canària i Fuerteventura, amb la ponència de Juan de Dios Fernández.
- 13 de febrer de 2025 – Assistència a la jornada informativa Absentisme laboral, organitzada per ASEDAS i AMAT i celebrada a la seu de la CEOE a Madrid.
- 18 de febrer de 2025 – Participació en la tercera edició del Healthcare Vallès, projecte impulsat per la patronal Cecot i subvencionat pel Departament d'Empresa i Treball, amb el cofinançament del Fons Social Europeu Plus.
- 26 de maig de 2025 – Participació en el programa Empreses que inspiren, iniciativa de la Fundació Bertelsmann en col·laboració amb l'Ajuntament de Terrassa i la Cambra de Comerç de Terrassa, celebrada a Terrassa.
- 10 de juliol de 2025 – Jornada informativa Estrangeria i dret laboral de Canàries. Aspectes clau en la Seguretat Social, organitzada juntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Gran Canària i Fuerteventura, amb la ponència de Carlos Mora Almudi.
- 19 de setembre de 2025 – Jornada informativa Obligacions empresarials en matèria de PRL: 'Jo soc legal'. Aposta per una indústria segura, organitzada en col·laboració amb FEMEPA, AVALPA, ICASEL i el Govern de Canàries.
- 2 d'octubre de 2025 – Jornada informativa Actualització de bases de cotització del RETA i plataforma IMPORTASS, celebrada al centre assistencial de Sabadell.
- 9 d'octubre de 2025 – Jornada informativa La intel·ligència artificial i la realitat virtual aplicades a les relacions laborals, organitzada a Las Palmas de Gran Canària juntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Gran Canària i Fuerteventura, amb la ponència de Virginia Valladares.
- 22 d'octubre de 2025 – Assistència a la 43ª edició dels Premis Cambra, organitzada per la Cambra de Comerç de Sabadell, en la qual es van reconèixer dues empreses mutualistes: Suministradora del Vallès, S.A., amb el Premi a l'Empresa Longeva; i Gabarró Hermanos, S.A., amb el Premi a la Trajectòria Personal i Empresarial.
- 24 d'octubre de 2025 – Participació en el III Fòrum Internacional Mieses Global sobre Desenvolupament saludable i sostenible, celebrat a Las Palmas de Gran Canària.
- 24 d'octubre de 2025 – Assistència a la Nit Col·legial dels Graduats Socials, organitzada pel Il·lustre Col·legi de Graduats Socials de Barcelona amb motiu del centenari de la professió.
- De l'11 al 13 de novembre de 2025 – Participació a Laboralia 2025, a València, fira organitzada per INVASSAT, on egarsat va presentar l'aplicació de la realitat virtual a la prevenció de riscos laborals.
- 20 de novembre de 2025 – Jornada informativa Estrès i ansietat: impacte i prevenció en el treball, celebrada a Las Palmas de Gran Canària, amb la ponència de Fayna Betancor.

Actuacions de millora de les instal·lacions

Durant l'exercici 2025, egarsat va dur a terme diverses actuacions amb l'objectiu de millorar les seves instal·lacions i, en conseqüència, el servei prestat als mutualistes i usuaris.

Centre Assistencial de Madrid

Durant el primer trimestre de l'any es van finalitzar les obres de reforma i adequació dels nous espais del centre ubicats al carrer San Germán, 10 cantonada amb el carrer Poeta Joan Maragall, i es va posar en marxa el centre.

Centre Assistencial de Manresa

Durant el segon trimestre de l'any es van finalitzar les obres de reforma i adequació dels nous espais del centre ubicats al carrer Trieta, 29-31, i es va posar en marxa el centre.

Centre Assistencial de Sant Feliu de Guixols

Durant el segon trimestre de l'any es van iniciar les obres per a la reforma integral i la reordenació dels espais i usos existents al centre, i es va posar en marxa el centre.

Centre Assistencial de Sabadell

Durant el tercer trimestre de l'any van finalitzar les obres de reforma i adequació d'espais de la planta 1^a del centre, per dotar la mútua d'una planta polivalent davant de qualsevol tipus d'emergència.

Centre Administratiu de Las Palmas de Gran Canària

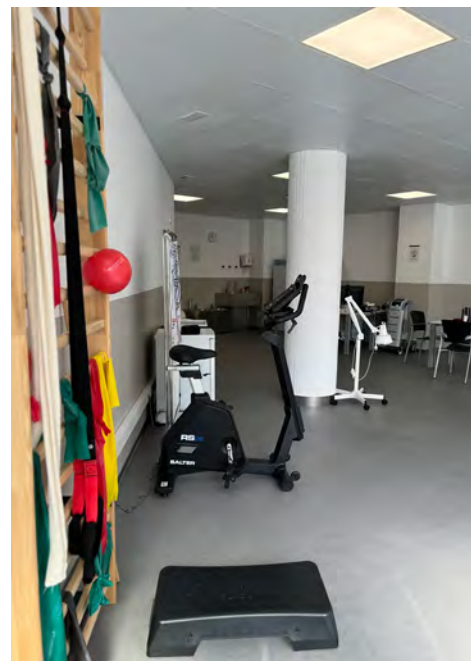
Durant el quart trimestre de l'any es van iniciar les obres de reforma i adequació dels nous espais del centre ubicats al carrer Venegas, 76.

Centre Administratiu de Tarragona

Durant el quart trimestre de l'any es van iniciar les obres de reforma i adequació dels nous espais del centre ubicats al carrer Arquebisbe Josep Pont i Gol, 6.



Centre egarsat Madrid



Centre egarsat Manresa



RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Egarsat entén la Responsabilitat Social Corporativa com la gestió de recursos públics, amb transparència, ètica i sostenibilitat, per contribuir al desenvolupament de la nostra societat mitjançant la realització de les accions oportunes per a cobrir les expectatives dels seus grups d'interès.

La mútua vol ser referent per la qualitat dels seus serveis als empresaris i col·laboradors, aconseguint la satisfacció de les persones treballadores, mantenint una evolució amb solidesa econòmica i de manera sostenible.

Les línies estratègiques de l'entitat estan enfocades a donar compliment als nostres objectius estratègics: la solidesa econòmica, la qualitat de servei a les empreses i col·laboradors, la satisfacció de les persones treballadores i l'evolució.

En el transcurs de 2025, per al desenvolupament dels compromisos de la RSC es van dur a terme accions dirigides a:

Personal de l'entitat

Mutualistes

Proveïdors

Medi ambient

En la memòria de Sostenibilitat de l'entitat queden recollits els indicadors i accions realitzades per a donar compliment a les expectatives dels grups d'interès de la mútua.



INFORMACIÓ ECONÒMICA-FINANCERA

Informació Econòmica-Financera de la Gestió del Patrimoni de la Seguretat Social i de la Gestió del Patrimoni Privatiu

Durant l'exercici 2025, s'ha culminat amb el procés de revisió de les prestacions extraordinàries de cessament d'activitat, tant de les regulades en RD Llei 8/2020, de 17 de març, article 17, per als afectats per declaració de l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, com de les regulades en els posteriors RDL 24/2020, de 26 de juny; RDL 30/2020, de 29 de setembre, RDL 2/2021, de 26 de gener, RDL 11/2021, de 27 de maig i RDL 18/2021, de 28 de setembre.

Es manté un continuat augment de l'absentisme que comporta majors prestacions d'Incapacitat Temporal, tant en pagament directe com delegat, al que cal afegir el creixement constant de les prestacions de Cura de Menors Malalts (CUME), amb un notable augment dels processos en vigor, juntament amb un increment significatiu de la prestació ordinària de cessament d'activitat. Destacar, especialment, en relació als processos d'incapacitat temporal per contingències comunes, un increment notori de la incidència en un 6,2%, al haver-hi augmentat de 44,80 en 2024 a 47,58 en 2025, mantenint-se la tendència creixent de la durada de les baixes en curs com en exercicis anteriors.

Els ingressos per cotitzacions socials ascendeixen a un total de 390 milions d'euros, 227 milions d'euros per contingències professionals, 156 milions d'euros per contingències comunes i 7 milions d'euros per cessament d'activitat de treballadors autònoms. La mútua té una població protegida de 302.894 treballadors per compte d'altri i 63.537 per compte propi.

El resultat a distribuir del patrimoni de la Seguretat Social ascendeix a 3,5 milions d'euros, aquest ha permès situar el nivell de la reserva d'estabilització de contingències professionals al 85,20% del seu nivell màxim, la reserva d'estabilització de cessament d'activitat de treballadors autònoms al seu nivell màxim reglamentari, i al mínim la reserva d'estabilització de contingències comunes.

El balanç del patrimoni de la Seguretat Social presenta un patrimoni net de 95 milions d'euros el qual representa el 46% del total del passiu; l'actiu es divideix en un 19% d'actiu no corrent i un 81% d'actiu corrent.

El Compte del Resultat Econòmic-Patrimonial del patrimoni privatiu presenta un resultat després d'impostos de 238,7 milers d'euros. Aquest resultat es destina íntegrament a l'increment del patrimoni net.

El balanç del patrimoni de privatiu presenta un patrimoni net de 11 milions d'euros representant pràcticament el 100% del total del passiu; l'actiu es divideix en un 90% d'actiu no corrent i un 10% d'actiu corrent.



BALANÇ I COMPTE DE RESULTATS

Gestió del Patrimoni de la Seguretat Social

Balanç - Exercici 2025

ACTIU	2025
ACTIU NO CORRENT	38.497.546,12
Immobilitzat intangible	3.767.729,79
Immobilitzat material	24.579.853,44
Inversions financeres a llarg termini	10.121.644,92
Deutors i altres comptes a cobrar a llarg termini	28.317,97
ACTIU CORRENT	168.347.015,33
Existències	394.269,49
Deutors i altres comptes a cobrar	144.161.383,20
Inversions financeres a curt termini	6.656.991,73
Ajustos per periodificació	78.534,25
Efectiu i altres actius líquids equivalents	17.055.836,66
TOTAL ACTIU	206.844.561,45

PASSIU	2025
PATRIMONI NET	94.815.324,09
Patrimoni generat	94.616.145,96
Ajustos per canvis de valor	199.178,13
PASSIU NO CORRENT	2.309,50
Deutes a llarg termini	2.309,50
PASSIU CORRENT	112.026.927,86
Provisions a curt termini	46.573.934,25
Deutes a curt termini	14.974,01
Creditors i altres comptes a pagar	65.438.019,60
TOTAL PASSIU	206.844.561,45

Gestió del Patrimoni de la Seguretat Social

Compte del Resultat Econòmic-Patrimonial - Exercici 2025

	2025
Cotitzacions socials	389.898.388,76
Transferències i subvencions rebudes	-18.128.709,72
Prestacions de serveis	2.495.107,92
Altres ingressos de gestió ordinària	23.563.215,27
Excés de provisions	181.480,00
TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA (A)	398.009.482,23
Prestacions socials	-220.281.900,87
Despeses de personal	-28.422.263,13
Transferències i subvencions concedides	-90.188.215,30
Aprovisionaments	-16.086.332,03
Altres despeses de gestió ordinària	-45.932.184,80
Amortització de l'immobilitzat	-1.280.682,59
TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA (B)	-402.191.578,72
(I) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	-4.182.096,49
(1) Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	-79.010,53
(2) Altres partides no ordinàries	1.313.645,66
(II) RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I)+(1)+(2)	-2.947.461,36
(3) Ingressos financers	902.570,64
(4) Despeses financeres	-56.971,99
(5) Variació del valor raonable en actius financers	535.685,02
(III) RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES (3)+(4)+(5)	1.381.283,67
(IV) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II)+(III)	-1.566.177,69
(5) RESULTAT EXERCICIS ANTERIORS I RESULTAT NET GENERAT PER QUOTES	5.082.351,11
(V) RESULTAT A DISTRIBUIR (IV)+(5)	3.516.173,42

Gestió del Patrimoni de la Seguretat Social

Estat de Canvis en el Patrimoni Net - Exercici 2025

	2025
A) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2024	93.961.766,43
B) AJUSTOS PER CANVIS DE CRITERIS COMPTABLES I CORRECCIÓ D'ERRORS	7.077.648,27
C) PATRIMONI NET INICIAL AJUSTAT DE L'EXERCICI 2025 (A+B)	101.039.414,70
D) VARIACIONS DEL PATRIMONI NET EXERCICI 2025	-6.224.090,61
E) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2025 (C+D)	94.815.324,09

Gestió del Patrimoni Privatiu

Balanç - Exercici 2025

ACTIU	2025
ACTIU NO CORRENT	9.870.964,28
Immobilitzat material	159.906,82
Inversions immobiliàries	1.045.967,08
Inversions financeres a llarg termini	8.665.090,38
ACTIU CORRENT	1.070.439,85
Deutors i altres comptes a cobrar	10.921,41
Inversions financeres a curt termini	928.750,12
Efectiu i altres actius líquids equivalents	130.768,32
TOTAL ACTIU	10.941.404,13
PASSIU	2025
PATRIMONI NET	10.914.803,43
Patrimoni generat	10.914.803,43
PASSIU NO CORRENT	14.517,00
Deutes a llarg termini	14.517,00
PASSIU CORRENT	12.083,70
Creditors i altres comptes a pagar	12.083,70
TOTAL PASSIU	10.941.404,13

Gestió del Patrimoni Privatiu

Compte del Resultat Economic-patrimonial - Exercici 2025

	2025
Altres ingressos de gestió ordinària	93.085,36
TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA (A)	93.085,36
Altres despeses de gestió ordinària	-24.106,62
Amortització de l'immobilitzat	-10.957,04
TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA (B)	-35.063,66
(I) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	58.021,70
(II) RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I)	58.021,70
(1) Ingressos financers	235.998,22
(III) RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES (1)	235.998,22
(IV) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II)+(III)	294.019,92
(2) IMPOST SOBRE BENEFICIS	-54.289,02
(V) RESULTAT A DISTRIBUIR (IV)+(2)	239.730,90

Gestió del Patrimoni Privatiu

Estat de Canvis en el Patrimoni Net - Exercici 2025

	2025
A) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2024	10.675.072,53
B) AJUSTOS PER CANVIS DE CRITERIS COMPTABLES I CORRECCIÓ D'ERRORS	0,00
C) PATRIMONI NET INICIAL AJUSTAT DE L'EXERCICI 2025 (A+B)	10.675.072,53
D) VARIACIONS DEL PATRIMONI NET EXERCICI 2025	239.730,90
E) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2025 (C+D)	10.914.803,43

Gestió del Patrimoni Integrat

Balanç - Exercici 2025

ACTIU	2025
ACTIU NO CORRENT	48.368.510,40
Immobilitzat intangible	3.767.729,79
Immobilitzat material	24.739.760,26
Inversions immobiliàries	1.045.967,08
Inversions financeres a llarg termini	18.786.735,30
Deutors i altres comptes a cobrar a llarg termini	28.317,97
ACTIU CORRENT	169.417.455,18
Existències	394.269,49
Deutors i altres comptes a cobrar	144.172.304,61
Inversions financeres a curt termini	7.585.741,85
Ajustos per periodificació	78.534,25
Efectiu i altres actius líquids equivalents	17.186.604,98
TOTAL ACTIU	217.785.965,58
PASSIU	2025
PATRIMONI NET	105.730.127,52
Patrimoni generat	105.530.949,39
Ajustos per canvis de valor	199.178,13
PASSIU NO CORRENT	16.826,50
Deutes a llarg termini	16.826,50
PASSIU CORRENT	112.039.011,56
Provisions a curt termini	46.573.934,25
Deutes a curt termini	14.974,01
Creditors i altres comptes a pagar	65.450.103,30
TOTAL PASSIU	217.785.965,58

Gestió del Patrimoni Integrat

Compte del Resultat Economic-patrimonial - Exercici 2025

	2025
Cotitzacions socials	389.898.388,76
Transferències i subvencions rebudes	-18.128.709,72
Prestacions de serveis	2.495.107,92
Altres ingressos de gestió ordinària	23.656.300,63
Excés de provisions	181.480,00
TOTAL INGRESSOS DE GESTIÓ ORDINÀRIA (A)	398.102.567,59
Prestacions socials	-220.281.900,87
Despeses de personal	-28.422.263,13
Transferències i subvencions concedides	-90.188.215,30
Aprovisionament	-16.086.332,03
Altres despeses de gestió ordinària	-45.956.291,42
Amortització de l'immobilitzat	-1.291.639,63
TOTAL DESPESES DE GESTIÓ ORDINÀRIA (B)	-402.226.642,38
(I) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) DE LA GESTIÓ ORDINÀRIA (A+B)	-4.124.074,79
(1) Deteriorament de valor i resultats per alienació de l'immobilitzat no financer i actius en estat de venda	-79.010,53
(2) Altres partides no ordinàries	1.313.645,66
(II) RESULTAT DE LES OPERACIONS NO FINANCERES (I)+(1)+(2)	-2.889.439,66
(3) Ingressos financers	1.138.568,86
(4) Despeses financeres	-56.971,99
(5) Variació del valor raonable en actius financers	535.685,02
(III) RESULTAT DE LES OPERACIONS FINANCERES (3)+(4)+(5)	1.617.281,89
(IV) RESULTAT (ESTALVI O DESESTALVI) NET DE L'EXERCICI (II)+(III)	-1.272.157,77
(5) RESULTAT EXERCICIS ANTERIORS I RESULTAT NET GENERAT PER QUOTES	5.082.351,11
(6) IMPOST SOBRE BENEFICIS	-54.289,02
(V) RESULTAT A DISTRIBUIR (IV)+(5)+(6)	3.755.904,32

Gestió del Patrimoni Integrat

Estat de Canvis en el Patrimoni Net - Exercici 2025

	2025
A) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2024	104.636.838,96
B) AJUSTOS PER CANVIS DE CRITERIS COMPTABLES I CORRECCIÓ D'ERRORS	7.077.648,27
C) PATRIMONI NET INICIAL AJUSTAT DE L'EXERCICI 2025 (A+B)	111.714.487,23
D) VARIACIONS DEL PATRIMONI NET EXERCICI 2025	-5.984.359,71
E) PATRIMONI NET AL FINAL DE L'EXERCICI 2025 (C+D)	105.730.127,52



www.egarsat.es

902 333 276

egarsat@egarsat.es

